

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»

Институт Горного дела и строительства
Кафедра «Охрана труда и окружающей среды»

Утверждено на заседании кафедры
«Охрана труда и окружающей среды»
«26» января 2021 г., протокол № 6

Заведующий кафедрой



В.М. Панарин

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

«Государственное управление в сфере безопасности труда»

**основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – программы бакалавриата**

по направлению подготовки
20.03.01 Техносферная безопасность

с направленностью (профилем)
Инженерная защита окружающей среды


Формы обучения: *очная, заочная*

Идентификационный номер образовательной программы: 200301-01-21

Тула 2021 год

Разработчик:

Маслова А.А., доцент, д.т.н.
(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)


(подпись)

1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

6 семестр

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-7 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-7.1)

1. Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска ...

- а) определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней
- б) определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть более трех календарных дней
- в) определяется приказом и не может быть менее трех календарных дней

2. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска

- а) включаются
- б) не включаются
- в) определяется индивидуально трудовым договором

3. Право на использование отпуска за первый год работы при непрерывной работе у данного работодателя возникает у работника...

- а) по истечении 3 месяцев
- б) по истечении 6 месяцев
- в) по истечении 11 месяцев

4. На какой срок работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы работающим пенсионерам по старости (по возрасту)?

- а) до 7 календарных дней в году
- б) до 10 календарных дней в году
- в) до 14 календарных дней в году

5. Оплата отпуска производится

- а) не позднее, чем за три дня до его начала
- б) не позднее, чем за три дня после его начала
- в) не позднее, чем в день его начала

6. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее, чем ...

- а) в полуторном размере
- б) в двойном размере
- в) в тройном размере

7. При нарушении работодателем сроков выплаты заработной платы он обязан выплатить ...

- а) начисленное в течение трех дней
- б) с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки
- в) с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

8. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется ...

- а) работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией
- б) работникам с более продолжительным стажем работы
- в) работникам с более высоким уровнем образования, подтвержденного соответствующими дипломами

9. В случае расторжения трудового договора с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером в связи со сменой собственника имущества организации новый собственник обязан выплатить указанным работникам компенсацию в размере

- а) не ниже двух средних месячных заработков работника
- б) не ниже трех средних месячных заработков работника
- в) не ниже трех средних месячных заработков по предприятию

10. За совершение дисциплинарного проступка работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание; выговор; увольнение по соответствующим основаниям
- б) замечание; выговор; строгий выговор; увольнение по соответствующим основаниям
- в) взятие на поруки; замечание; выговор; строгий выговор; увольнение по соответствующим основаниям

11. При какой численности работников на предприятии создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области?

- а) численность работников превышает 50 человек
- б) численность работников превышает 100 человек
- в) численность работников превышает 150 человек

12. В течение какого периода времени работодатель (его представитель) обязан производить извещение по установленной форме при групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом)?

- а) в течение суток
- б) в течение 3 суток
- в) в течение 5 суток

13. В течение какого периода времени работодатель хранит второй экземпляр акта о НС вместе с материалами расследования?

- а) в течение 15 лет

- б) в течение 30 лет
- в) в течение 45 лет

14. В течение какого периода времени работодатель может обжаловать в суд предписание, выданное государственным инспектором труда при выявлении очевидного нарушения трудового законодательства?

- а) в течение семи дней
- б) в течение десяти дней
- в) в течение месяца

15. Каков порядок предоставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня при работах с вредными условиями труда ?

- а) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется по результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда
- б) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии с трудовым договором
- в) дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день предоставляется в соответствии со «Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» только по фактически отработанному времени во вредных условиях труда

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-7 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-7.2)

1. Каков размер единовременной выплаты в случае смерти от несчастного случая на производстве застрахованного?

- а) 20-кратному МРОТ
- б) 40-кратному МРОТ
- в) 60-кратному МРОТ

2. Как учитывается степень вины работника, пострадавшего в несчастном случае на производстве при исчислении размера ежемесячной выплаты?

- а) уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 25%
- б) уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 20%
- в) уменьшается соответственно степени вины застрахованного, но не более чем на 15%

3. В течение какого периода времени работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора об увольнении, считая со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки?

- а) в течение одного месяца
- б) в течение трех месяцев
- в) в течение одного года

4. В течение какого периода времени работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю со дня обнаружения причиненного ущерба?

- а) в течение одной недели
- б) в течение одного месяца
- в) в течение одного года

5. Руководитель организации имеет право досрочно расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя (собственника имущества организации, его представителя) в письменной форме не позднее, чем...

- а) за 2 недели
- б) за один месяц
- в) за два месяца

6. Когда работодатель может расторгнуть трудовой договор в случае совершения по месту работы хищения (в том числе мелкого) чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения или повреждения ?

- а) по факту обнаружения хищения
- б) в течение трех дней после получения акта вневедомственной охраны
- в) после вступления в законную силу приговора суда или постановления судьи, органа, должностного лица, уполномоченных рассматривать дела об административных правонарушениях

7. На какой срок заключается коллективный договор?

- а) на срок не более трех лет
- б) на срок не более пяти лет
- в) на срок не более семи лет

8. Срочный трудовой договор заключается ...

- а) на определенный срок не более трех лет
- б) на определенный срок не более пяти лет
- в) на определенный срок не более семи лет

9. По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться:

- а) с поступающими на работу пенсионерами по возрасту
- б) с работниками организации, достигшими пенсионного возраста
- в) с работниками, чей возраст по истечению договора достигнет пенсионного

10. По требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель сообщить причину отказа в письменной форме...

- а) может
- б) не должен
- в) обязан

11. Какой вид ответственности установлен за необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет?

- а) ответственность не установлена
- б) дисциплинарная
- в) уголовная ответственность

12. Отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что...

- а) испытательный срок независимо от этого назначен
- б) работник принят на работу без испытания
- в) испытательный срок составляет 1 месяц

13. Срок испытания не может превышать...

- а) одного года
- б) шести месяцев

в) трех месяцев

14. О прекращении трудового договора в связи с истечением срока его действия работник должен быть предупрежден в письменной форме до увольнения не менее чем за...

- а) три календарных дня
- б) неделю
- в) две недели

15. Нормы предельно допустимых нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную:

- а) при чередовании с другой работой (до одного раза в час) - 15кг и в течение рабочей смены - 10кг
- б) перемещение тяжестей вручную запрещено
- в) при чередовании с другой работой (до 2 раз в час) - 10кг и в течение рабочей смены - 7кг

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-7 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-7.3)

1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем ...

- а) неделю
- б) за две недели
- в) месяц

2. Основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя является прогул, т.е. отсутствие на рабочем месте без уважительных причин в течение рабочего дня (смены)...

- а) более трех часов подряд
- б) более четырех часов в течение рабочего дня суммарно
- в) более четырех часов подряд

3. Основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя является появления работника в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения...

- а) на работе
- б) на рабочем месте
- в) в рабочее время

4. Как определяется перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем? персональным назначением руководителя

- а) устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников
- б) устанавливается коллективным договором, соглашениями или любым локальным нормативным актом, принимаемым без учета мнения представительного органа работников

5. Перерыв для отдыха и питания в рабочее время....

- а) не включается
- б) включается
- в) определяется индивидуально трудовым договором

6. Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые в рабочее время ...

- а) не включается
- б) включается
- в) определяется индивидуально трудовым договором

7. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ...

- а) 36 часов
- б) 40 часов
- в) 42 часов

8. Работникам с ненормированным рабочим днем продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска ...

- а) определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех календарных дней
- б) определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть более трех календарных дней
- в) определяется приказом и не может быть менее трех календарных дней

9. Ночное время в трудовом законодательстве определяется, как...

- а) время с 20 часов до 6 часов
- б) время с 22 часов до 6 часов
- в) время с 24 часов до 5 часов

10. Что из перечисленного не относится к видам времени отдыха:

- а) ежедневный (междусменный) отдых
- б) выходные дни (еженедельный непрерывный отдых)
- в) пропуск по болезни
- г) нерабочие праздничные дни
- д) отпуска

11. Оплачивается ли по действующему законодательству время простоя по вине работодателя?

- а) да
- б) нет
- в) если работник в письменной форме предупредил работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника

12. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

- а) да
- б) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев
- в) нет

13. С какого возраста возникает административная дееспособность у гражданина РФ

- а) с 16 лет
- б) 18 лет
- в) 21 года
- г) с момента рождения

14. Административная дееспособность – это

- а) общие правила поведения индивидуальных субъектов
- б) правовое положение индивидуальных субъектов с момента достижения возраста совершеннолетия в отношениях с субъектами исполнительной власти, урегулированное нормами административного права
- в) способность лица своими личными действиями осуществлять права, выполнять обязанности, предусмотренными административно-правовыми нормами и нести ответственность в соответствии с этими нормами
- г) возможность быть субъектом административного права, способность иметь права и обязанности административно-правового характера

15. Норма бесплатной выдачи работникам мыла при работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями:

- а) норма устанавливается в соответствии с коллективным или индивидуальным трудовым договором
- б) 300 г мыла или 500 мл жидких моющих средств на месяц на каждого работника
- в) мыло работникам не выдается, работодатель организует обеспечение мылом душевые и умывальные комнаты

3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

6 семестр

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-7 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-7.1)

1. Как называется специальное разрешение на осуществление конкретного вида деятельности

- а) сертификат
- б) регистрационное свидетельство
- в) технический регламент
- г) лицензия

2. Кто не является субъектом административной юрисдикции

- а) федеральные органы исполнительной власти
- б) комиссии по делам несовершеннолетних
- в) судьи
- г) верного ответа нет

3. Что может применяться только в качестве административного наказания

- а) административный штраф
- б) конфискация орудия административного правонарушения
- в) административное выдворение за пределы РФ иностранного гражданина
- г) возмездное изъятие орудия совершения административного правонарушения

4. Чем отличается административная ответственность от уголовной

- а) различий нет
- б) одинаковы
- в) применяется только уполномоченными органами, не влечет судимости, имеет применяется судом и другими уполномоченными органами, не влечет судимости, имеет другие сроки давности и процессуальные порядки

г) применяется только уполномоченными органами, не влечет судимости, имеет другие сроки давности

5. Что означает обратная сила закона

а) вновь принятый закон не ступает в силу

б) вновь принятый закон распространяет свое действие на отношения, возникшие после его вступления в силу

в) вновь принятый закон распространяет свое действие на отношения, возникшие до его вступления в силу

г) утративший силу закон действует на определенные общественные отношения после утраты им юридической силы

6. Какова продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, установленном законом?

а) 40 час в неделю

б) 42 часа в неделю

в) 36 часов в неделю

7. Что является главной задачей системы охраны труда?

а) обеспечение ежегодных медосмотров

б) обеспечение права работников на охрану труда

в) обеспечение гарантий на охрану труда

8. Кто имеет право на охрану труда?

а) работники промышленных предприятий

б) работники государственных организаций

в) все работники, состоящие в трудовых отношениях

9. При смене собственника предприятия коллективный договор остается в силе, в течение, какого времени?

а) 1 месяц

б) 3 месяца

в) 6 месяцев

10. При устройстве на работу в каком документе указывается достоверная характеристика рабочего места с указанием опасных и вредных факторов, льгот и компенсаций?

а) в приказе

б) в индивидуальном трудовом договоре

в) в коллективном договоре

11. Согласно закона, какая льгота предусматривается работающим в случае приостановки работ из-за несоответствия требований безопасности труда?

а) выплата 1/3 заработной платы

б) средняя заработная плата

в) предоставление другой работы

12. Какова продолжительность рабочего времени для подростков от 16 до 18 лет в неделю?

а) 40 часов

б) 36 часов

в) 24 часа

13. Вес груза, который может перемещать женщина по ровной поверхности?

а) 16 кг

б) 20 кг

в) 10 кг

14. При Н. С. на производстве, в каком размере выплачивается единовременное пособие если работник признан инвалидом 3-ей группы?

- а) 5-ти кратный годовой заработок
- б) 2-х кратный годовой заработок
- в) годовой заработок

15. Какими нормативными документами предписано применение работающими тех или иных средств индивидуальной защиты?

- а) нормы выдачи СИЗ для работников всех отраслей экономики установлены Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты и другими отраслевыми нормативными документами, ГОСТ, ТУ и т.д.
- б) инструкцией по охране труда регламентирован перечень СИЗ для каждого работника организации
- в) руководитель организации издает приказ о применении определенных СИЗ в организации

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-7 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-7.2)

1. Кому выплачивает штраф предприятие, нарушившие законодательство об охране труда, выявленное органом надзора?

- а) в бюджет
- б) в фонд охраны труда
- в) органам социального страхования

2. На какого возлагается обеспечение здоровых и безопасных условий труда на предприятии?

- а) на отдел по охране труда
- б) на работодателя
- в) на профсоюзную организацию

3. Как называется инструктаж, который проводится с работниками, перед производством работ, на которые оформляют наряд-допуск?

- а) внеплановый
- б) производственный
- в) текущий

4. С целью проверки и повышения уровня знаний правил ТБ и инструкций по охране труда, проводят?

- а) повторный
- б) производственный
- в) вводный

5. Как проводится первичный производственный инструктаж на рабочем месте?

- а) с группой рабочих одноименной профессий
- б) индивидуально с каждым
- в) с группой рабочих разных профессий

6. Кому немедленно должен сообщить о Н. С. пострадавший или очевидец?

- а) инженеру по ТБ

- б) работодателю или организатору работ
- в) в профсоюзную организацию

7. В течении какого времени расследуется обнаруженное у работающего хроническое профессиональное заболевание?

- а) в 24 часа
- б) в течении 7 суток
- в) в течении 10 суток

8. В течении какого времени, транспортная инспекция по требованию комиссии должна представить документы по расследованию Н. С., на транспорте?

- а) 24 часа
- б) 5 дней
- в) 10 дней

9. Расследование групповых Н. С., при которых, погибло 2 человека проводится комиссией, которую возглавляет?

- а) руководитель организации
- б) главный инспектор труда
- в) государственный инспектор труда

10. По окончании расследования каждого Н. С. работодатель, в какой срок обязан выдать пострадавшему или его доверенному лицу акт по форме Н-1?

- а) в течение одного дня
- б) в течение 3-х дней
- в) в течение 5-ти дней

11. В течении какого времени расследуется Н. С. происшедший с работающим в течении 2-х часов по пути следования на работу и с работы?

- а) в течении суток с момента получения сообщения
- б) в течении 3-х суток с момента получения сообщения
- в) в течении 5-ти суток с момента получения сообщения

12. В каких случаях работникам предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время

- а) при выполнении работ в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах
- б) при работах за пределами нормальной продолжительности рабочего времени
- в) при разделении рабочего дня на части

13. В каких случаях в состав комиссии по расследованию несчастного случая на производстве в обязательном порядке включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения профессиональных союзов ?

- а) при гибели в результате несчастного случая более двух работников
- б) при расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом
- в) при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более
- г) если пострададо более десяти человек с возможным тяжелым инвалидным исходом

14. Кто рассматривает разногласия по вопросам расследования и оформления документов о несчастном случае на производстве
- а) только федеральная инспекция труда
 - б) соответствующие органы государственной инспекции труда или суд
 - в) только суд

15. Обязан ли работник компенсировать денежные средства, потраченные работодателем на приобретение средств индивидуальной защиты?
- а) да, в соответствии с трудовым договором
 - б) нет, работник имеет право на обеспечение средствами индивидуальной защиты за счет средств работодателя
 - в) вопрос решается индивидуально по согласованию между работником и работодателем

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-7 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-7.3)

1. Кто формирует комиссию по расследованию несчастного случая на производстве, в какие сроки
- а) работодатель незамедлительно образует комиссию, состоящую из нечетного числа членов и в количестве не менее трех человек, в т.ч. председателя комиссии при расследовании легкого несчастного случая
 - б) специалист по охране труда (он же председатель) создает комиссию незамедлительно в количестве не менее трех человек. При групповом, тяжелом или смертельном несчастном случае в состав комиссии должен входить государственный инспектор труда
 - в) государственный инспектор труда, независимо от тяжести несчастного случая, в течение суток после получения извещения от организации
2. Акт по форме Н-1 оформляется:
- а) в одном экземпляре
 - б) в двух экземплярах
 - в) в трех экземплярах при страховом случае
3. Кто несет ответственность за организацию и своевременность обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников организации
- а) служба охраны труда
 - б) работодатель
 - в) отдел по работе с персоналом
4. Кто подлежит обучению по охране труда и проверке знания требований охраны труда
- а) все работники организации, в т.ч. руководитель
 - б) только работники, занятые на работах повышенной опасности
 - в) только работники службы охраны труда и руководители подразделений
5. За счет каких средств работники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры
- а) за счет средств работодателя
 - б) за свой счет
 - в) предварительный медосмотр (обследование) работники проходят за свой счет, периодический - за счет работодателя

6. Какова нормальная продолжительность рабочего дня в неделю

- а) 36 часов
- б) 40 часов
- в) 42 часа

7. Каким локальным нормативным актом устанавливается режим рабочего времени в организации

- а) правилами внутреннего трудового распорядка организации
- б) распоряжением руководителя подразделения

8. О чем работник обязан немедленно известить своего руководителя

- а) о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей
- б) о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве
- в) об ухудшении состояния своего здоровья
- г) о всем перечисленном

8. Что входит в обязанности работника в области охраны труда

- а) обеспечить хранение выданной спецодежды
- б) соблюдать режим труда и отдыха
- в) немедленно принять меры к предотвращению аварийной ситуации на рабочем месте
- г) проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

9. С учетом заключения какого органа комиссия по расследованию несчастного случая на производстве может установить факт грубой неосторожности пострадавшего

- а) государственной инспекции труда
- б) Фонда социального страхования
- в) работодателя
- г) выборного органа первичной профсоюзной организации

10. В какой срок после окончания расследования несчастного случая пострадавшему выдается акт формы Н-1

- а) в течение суток
- б) в трехдневный срок
- в) в течение месяца

11. Какие органы могут расследовать заявление пострадавшего работника при его несогласии с результатами расследования

- а) государственная инспекция труда в субъекте Российской Федерации
- б) федеральная инспекция труда
- в) суд
- г) все названные органы

12. Какое определение понятия «охрана труда» будет верным

- а) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия
- б) охрана труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье людей
- в) охрана труда - это техника безопасности и гигиена труда

13. При какой численности работников у работодателя создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда

- а) численность работников превышает 100 человек
- б) численность работников превышает 50 человек
- в) работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников

14. Ограничены ли сроки расследований несчастных случаев

- а) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 дней, остальные - в течение 3 дней со дня происшедшего события
- б) групповые несчастные случаи, а также тяжелые или со смертельным исходом расследуются в течение 15 календарных дней, остальные - в течение 3 календарных дней со дня издания работодателем приказа об образовании комиссии по расследованию

15. Обеспечение по страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется:

- а) в виде страховых выплат
- б) возмещения утраченного заработка; единовременного пособия
- в) в виде пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств на обязательное социальное страхование
- г) единовременной страховой выплаты и ежемесячных страховых выплат, а также дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию пострадавшего