


МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»

Институт права и управления
Кафедра «Правосудия и правоохранительной деятельности»

Утверждено на заседании кафедры
«Правосудие и правоохранительная
деятельность»
«27» января 2021г., протокол № 6

Заведующий кафедрой

 Т.А. Аристархова

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)
«Служба в органах и организациях прокуратуры»**

**основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – программы специалитета**

по специальности
40.05.04 Судебная и прокурорская деятельность

со специализацией
Прокурорская деятельность

Формы обучения: очная, заочная

Идентификационный номер образовательной программы: 400504-02-21

Тула 2021 год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Разработчик:

Дяблова Ю.Л., доц. кафедры, к.ю.н., доц.

A handwritten signature in dark ink, consisting of stylized letters, is written over a horizontal line.

1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций и индикаторов их достижения представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.1)

1. Аттестация работников органов и организаций прокуратуры: цели и задачи.
2. Условия и порядок проведения аттестации.
3. Правовые последствия проведения аттестации.
4. Правила присвоения классных чинов прокурорским работникам: порядок, основания, условия, правовые последствия.
5. Порядок установления заработной платы работников органов и организаций прокуратуры.
6. Денежное содержание прокурорских работников.
7. Доплаты к должностным окладам работников органов прокуратуры и организаций прокуратуры.
8. Режим рабочего времени прокурорских работников.
9. Порядок предоставления отпусков.
10. Основной и дополнительный ежегодный отпуск.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.2)

1. Государственная служба в органах и организациях прокуратуры РФ: понятие и система.
2. Принципы государственной гражданской службы в органах и организациях прокуратуры.
3. Проблемы отраслевого разграничения вопросов регулирования государственной службы в органах и организациях прокуратуры.
4. Требования, предъявляемые к лицам, назначаемым на должности прокуроров.
5. Обстоятельства, препятствующие службе в органах и организациях прокуратуры.
6. Правила приема на государственную службу в органы и организации прокуратуры.
7. Назначение на должность в органы и организации прокуратуры РФ.
8. Порядок и условия установления испытания при приеме на службу в органы прокуратуры РФ.
9. Содержание трудового договора, заключаемого при приеме на службу в органы прокуратуры РФ.
10. Присяга прокуроров.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.3)

1. Правила исчисления стажа государственной службы, дающий право на дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет для работников органов и организаций прокуратуры.
2. Дисциплина государственной службы государственных служащих в органах прокуратуры: правовое содержание и правовое регулирование.
3. Поощрения работников прокуратуры: виды, основания и условия применения.
4. Дисциплинарная ответственность: основания, виды дисциплинарных взысканий, порядок применения.
5. Основания прекращения государственной службы в органах и организациях прокуратуры.
6. Основания, не зависящие от воли сторон трудового договора.
7. Основания увольнения по инициативе работодателя.
8. Увольнение по инициативе прокурорского работника.
9. Право на выход в отставку.
10. Меры социальной защиты прокурорских работников: виды и значение.

3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.1)

1. Иные меры социальной защиты членов семей прокурорских работников.
2. Право на ношение оружия.
3. Пенсионное обеспечение прокурорских работников.
4. Государственная служба в органах и организациях прокуратуры РФ: понятие и система.
5. Принципы государственной гражданской службы в органах и организациях прокуратуры.
6. Проблемы отраслевого разграничения вопросов регулирования государственной службы в органах и организациях прокуратуры.
7. Правила присвоения классных чинов прокурорским работникам: порядок, основания, условия, правовые последствия.
8. Порядок установления заработной платы работников органов и организаций прокуратуры.
9. Денежное содержание прокурорских работников.
10. Доплаты к должностным окладам работников органов прокуратуры и организаций прокуратуры.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.2)

1. Правила приема на государственную службу в органы и организации прокуратуры.
2. Назначение на должность в органы и организации прокуратуры РФ.
3. Порядок и условия установления испытания при приеме на службу в органы прокуратуры РФ.
4. Содержание трудового договора, заключаемого при приеме на службу в органы прокуратуры РФ.
5. Присяга прокуроров.
6. Государственная служба и работа в системе прокуратуры Российской Федерации.
7. Квалификационные требования при замещении должностей прокурорских работников.

8. Оплата труда и иное материальное обеспечение прокурорских работников.
9. Особенности регулирования рабочего (служебного) времени, режима труда и времени отдыха.
10. Прекращение службы в органах и учреждениях прокуратуры РФ.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.3)

1. Поступление на государственную службу в прокуратуру.
2. Аттестация и классные чины прокурорских работников.
3. Распорядок службы и дисциплина труда в органах и учреждениях прокуратуры.
4. Меры правовой и социальной защиты прокурорских работников.
5. Основания прекращения государственной службы в органах и организациях прокуратуры.
6. Основания, не зависящие от воли сторон трудового договора.
7. Основания увольнения по инициативе работодателя.
8. Увольнение по инициативе прокурорского работника.
9. Право на выход в отставку.
10. Меры социальной защиты прокурорских работников: виды и значение.

4. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся (защиты курсовой работы (проекта)) по дисциплине (модулю)

Выполнение курсовой работы (проекта) по дисциплине (модулю) не предусмотрено основной профессиональной образовательной программой.