

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»

Институт горного дела и строительства
Кафедра «Охрана труда и окружающей среды»

Утверждено на заседании кафедры
«Охрана труда и окружающей среды»
«24» января 2022 г., протокол №6

Заведующий кафедрой



В.М. Панарин

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

**«Современные проблемы науки в области
производственной безопасности»**

**основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – программы магистратуры**

по направлению подготовки
20.04.01 Техносферная безопасность

с направленностью (профилем)
Производственная безопасность

Формы обучения: *очная, заочная*

Идентификационный номер образовательной программы: 200401-01-22

Тула 2022 год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Разработчик(и):

Маслова А.А., проф., докт.техн.наук, доц.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Maslova', is positioned above a horizontal line.

1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций и индикаторов их достижения представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)

1. Методика организации по идентификации опасности и оценке риска должна:
 - а) определяться с учетом ее области применения, характера и графика таким образом, чтобы гарантировать предупреждение, а не реагирование;
 - б) применять оборудование на рабочем месте, принадлежащее организации или другим лицам;
 - в) включать стандартные и нестандартные виды деятельности;
 - г) включать деятельность всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту (включая субподрядчиков, посетителей).
2. К СКЗ относятся:
 - а) знаки безопасности, звуковая сигнализация;
 - б) наушники;
 - в) респираторы;
 - г) предохранительные пояса.
3. Как должны проводиться работы, связанные с выделением вредных веществ:
 - а) только при включении местной вытяжной и общей приточной вентиляции;
 - б) допускается проводить при наличии общей приточно-вытяжной вентиляции;
 - в) при включении местной вентиляции;
 - г) только с использованием средств защиты органов дыхания;
 - д) в случае выделения вредных веществ работы проводить не разрешается.
4. Опасный (травмирующий) производственный фактор – это:
 - а) производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к травме или другому внезапному резкому ухудшению здоровья;
 - б) производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к переломам костей и обильному кровотечению;
 - в) производственный фактор, воздействие которого приводит к травме на рабочем месте, территории предприятия или при следовании на работу и с работы;
 - г) производственный фактор, воздействие которого на работающего приводит к тяжелому заболеванию и временной потере трудоспособности;
 - д) производственный фактор, воздействие которого на работающего в определенных условиях приводит к потере трудоспособности более чем на 21 день.

5. Какой фактор относится к опасным?
- а) повышенный уровень статического электричества;
 - б) повышенная влажность воздуха;
 - в) повышенный уровень шума;
 - г) повышенная температура воздуха.
6. Что такое предельно допустимая концентрация вредных веществ в воздухе рабочей зоны:
- а) концентрация, при которой ощущается запах вещества;
 - б) концентрация, действие которой в течение 8 часов приводит к отравлению;
 - в) концентрация, которая при ежедневной работе в течение 8 часов в течение всего рабочего стажа не может вызвать у работающего заболеваний;
 - г) концентрация, которая при ежедневной работе не вызывает у работающих заболеваний.
7. Как различают помещения по степени опасности поражения электрическим током:
- а) помещения без повышенной опасности, с повышенной опасностью, особоопасные;
 - б) помещения неопасные, опасные, с повышенной опасностью;
 - в) помещения без повышенной опасности, опасные, особоопасные;
 - г) помещения безопасные, малоопасные, с повышенной опасностью, особоопасные.
8. Чем ниже ПДК, тем вещество
- а) более токсично;
 - б) больше распространено в окружающей среде;
 - в) менее токсично;
 - г) дороже;
 - д) дешевле.
9. Дайте полное определение понятию «рабочая зона»:
- а) рабочая зона – это пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников;
 - б) рабочая зона – это постоянное место, где работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50%);
 - в) рабочая зона – это рабочее место.
10. Какие физические факторы производственной среды относятся к виброакустическим в целях проведения специальной оценки условий труда?
- а) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
 - б) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный и контактный), неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
 - в) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;
 - г) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный).

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)

1. Ответственным за управление документацией СМБТиОЗ является:
- а) главный инженер;
 - б) заместитель директора по СМК;
 - в) генеральный директор;

- г) заместитель директора по СМБТиОЗ.
2. Внутренняя документация СМБТиОЗ в организации включает в себя:
- а) руководство по качеству;
 - б) международные стандарты;
 - в) требования заказчика;
 - г) справочники.
3. Кто несет ответственность за подготовку и содержание отчета (акта) по аудиту?
- а) юрист;
 - б) руководитель проверяемой организации;
 - в) руководитель аудиторской группы;
 - г) технический эксперт.
4. Периодичность проведения обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда руководителей и специалистов:
- а) не реже чем один раз в год;
 - б) не реже чем один раз в три года;
 - в) не реже чем один раз в пять лет;
 - г) на усмотрение руководителя организации.
5. Административное приостановление деятельности организации на срок:
- а) на 30 дней;
 - б) до 90 суток;
 - в) на один год;
 - г) на 60 суток
6. Любое отклонение от рабочих стандартов, практик, процедур, нормативов и т.д., которое могло бы прямо или косвенно привести к травме, болезни, ущербу собственности, ухудшению производственной среды или сочетанию всего перечисленного – это:
- а) несоответствие;
 - б) инцидент;
 - в) вероятность;
 - г) риск.
7. С какой целью проводится специальная оценка условий труда?
- а) для идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника;
 - б) для подтверждения или назначения вновь компенсаций работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
 - в) для накопления исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции;
 - г) для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.
7. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда?
- а) ежегодно;
 - б) не реже одного раза в пять лет, вопрос решается руководством организации;
 - в) не реже одного раза в три года, вопрос решается министерством (ведомством);
 - г) не реже раза в год по решению руководства организации.
8. Что не включает в себя комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте?

- а) обеспеченность работника СИЗ;
- б) оценка класса условий труда по травмоопасности;
- в) комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных производственных факторов;
- г) оценка класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам.

9. Управление охраной труда на предприятии осуществляет:

- а) государственный инспектор труда;
- б) директор Департамента труда;
- в) директор предприятия;
- г) начальник отдела охраны труда.

10. Санитарно-эпидемиологические правила и нормы обозначаются как:

- а) СНИП;
- б) СН;
- в) СанПиН;
- г) ССБТ.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.3)

1. По какому национальному стандарту проходит внедрение системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья?

- а) по ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS18001:2007;
- б) по OHSAS18002:2008;
- в) по ГОСТ Р 12.0.007-2009;
- г) по ГОСТ Р 12.0.008-2009.

2. При какой численности работников в организации рекомендуется создание кабинета охраны труда?

- а) 50 человек и более;
- б) 60 человек и более;
- в) 75 человек и более;
- г) 100 человек и более.

3. Документация СМБТиОЗ предприятия утверждается:

- а) главным инженером;
- б) заместителем директора по СМК;
- в) генеральным директором;
- г) заместителем директора по СМБТиОЗ.

4. Кто разрабатывает и определяет общую политику в области безопасности труда и охраны здоровья?

- а) юристы;
- б) независимые консультанты;
- в) руководство компаний;
- г) государственные органы.

5. Внутренняя документация СМБТиОЗ в организации включает в себя:

- а) руководство по качеству;

- б) международные стандарты;
 - в) требования заказчика;
 - г) справочники.
6. В течение какого времени действителен сертификат соответствия?
- а) 1 год;
 - б) 4 года;
 - в) 3 года;
 - г) 2 года.
7. В какие сроки проводится специальное обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда при поступлении на работу работников рабочих профессий:
- а) в течение испытательного срока;
 - б) в течение квартала;
 - в) в течение полугода;
 - г) в течение первого месяца.
8. На кого возлагается непосредственная ответственность и обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников организации?
- а) на технического руководителя организации;
 - б) на работодателя;
 - в) на руководителя службы охраны труда и промышленной безопасности организации;
 - г) на руководителей подразделений организации.
9. Каковы статус и подчиненность службы охраны труда в организации?
- а) самостоятельное структурное подразделение с подчинением непосредственно руководителю организации или по его поручению одному из заместителей;
 - б) самостоятельное структурное подразделение с подчинением техническому руководителю организации;
 - в) служба охраны труда входит в состав отдела кадров с подчинением заместителю руководителя организации по управлению персоналом;
 - г) самостоятельное структурное подразделение с подчинением заместителю руководителя организации по производству.
10. Когда возникает необходимость в разработке корректирующих действий:
- а) при выявлении несоответствий в функционировании СУОТ;
 - б) при выявлении несоответствий в документации СУОТ;
 - в) при выявлении несоответствий 1 уровня контроля.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-4 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-4.1)

1. Что из перечисленного является отличительной особенностью расчета пылевой нагрузки в соответствии с Методикой проведения специальной оценки условий труда по сравнению с Руководством Р 2.2.2006-05 "Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда":
- а) рассматривается расчет ожидаемой пылевой нагрузки за 1 год;
 - б) учитывается усредненный объем легочной вентиляции;
 - в) в расчете учитываются только высоко- и умеренно фиброгенные АПФД.

2. В каких случаях необходимо производить расчет ожидаемой пылевой нагрузки за год на органы дыхания работника:
 - а) при воздействии АПФД на нестационарных рабочих местах и (или) при непостоянном в течение рабочей недели непосредственном контакте работников с АПФД;
 - б) в случае превышения среднесменной ПДК пыли в 2 раза;
 - в) при профессиональном контакте с пылью более 5 лет;
 - г) при контакте с пылью более 50% времени рабочей смены;
 - д) в случае превышения максимальной ПДК пыли в 4 раза.
3. Какие документы нужно использовать при выборе нормативных показателей по фактору «световая среда» при проведении специальной оценки условий труда:
 - а) ГОСТ 24940-96. Здания и сооружения. Методы измерения освещенности;
 - б) СанПиН 2.2.1/2.1.1.1278-03 «Гигиенические требования к естественному, искусственному и совмещенному освещению жилых и общественных зданий», утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 8 апреля 2003 г. № 34 (зарегистрировано Минюстом России 23 апреля 2003 г. № 4443);
 - в) МУК 4.3.2812-10. Инструментальный контроль и оценка освещенности рабочих мест;
 - г) Методика проведения специальной оценки условий труда.
4. В каком из перечисленных документов приведен ПДУ шума для целей специальной оценки условий труда?
 - а) СанПиН 4616-88 Санитарные правила по гигиене труда водителей автомобилей;
 - б) СН 2.2.4/2.1.8.562-96. 2.2.4. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки;
 - в) Методика проведения специальной оценки условий труда;
 - г) Федеральный закон от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".
5. Какой методический документ необходимо указывать в протоколах исследований (испытаний) и измерений при определении химических веществ в воздухе рабочей зоны при использовании газоанализаторов:
 - а) ГОСТ 12.1.014-84 «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентрации вредных веществ индикаторными трубками»;
 - б) руководство по эксплуатации газоанализатора;
 - в) ГОСТ 12.1.005-88 «ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».
7. Как подразделяются системы искусственного освещения:
 - а) общее и комбинированное;
 - б) общее и совмещенное;
 - в) общее и местное;
 - г) совмещенное и комбинированное.
8. Какими приборами проводятся измерения освещённости рабочей поверхности:
 - а) люксметр;
 - б) ВЕ-метр;
 - в) метеоскоп;
 - г) яркомер.
9. На каких поверхностях в местах, предназначенных для контакта с телом человека-оператора, должны располагаться точки контроля, т.е. места установки вибродатчиков, в це-

лях проведения измерений (исследований) по фактору вибрации?

- а) на сидении, рабочей площадке, педалях и полу рабочей зоны оператора и обслуживающего персонала;
- б) в местах контакта рук оператора с рукоятками, рычагами управления и т.п.;
- в) на поверхности источника вибрации.

10. Какие действия должен предпринимать работодатель, если работник появился на рабочем месте в нетрезвом состоянии?

- а) провести медицинское освидетельствование;
- б) уволить работника;
- в) отстранить от работы и вывести с территории предприятия.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-4 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-4.2)

1. Каков характер ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS18001:2007?

- а) добровольный;
- б) косвенный;
- в) обязательный;
- г) местный.

2. Инцидент, который привел к травме, ухудшению состояния здоровья или смерти – это:

- а) опасность;
- б) катастрофа;
- в) авария;
- г) несчастный случай.

3. Сроки расследования несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом:

- а) в течение трех календарных дней со дня формирования комиссии по расследованию;
- б) в течение 15 календарных дней со дня формирования комиссии по расследованию;
- в) в течение 15 календарных дней со дня произошедшего несчастного случая;
- г) в течение 15 рабочих дней со дня формирования комиссии по расследованию.

4. Расследование профессиональных заболеваний:

- а) расследуется комиссией, формируемой и возглавляемой работодателем, с обязательным участием представителя учреждения здравоохранения;
- б) расследуется комиссией, формируемой работодателем, возглавляемой главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора;
- в) расследуется комиссией, формируемой и возглавляемой главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, с обязательным участием представителя организации.

5. Организация должна установить и поддерживать процедуры идентификации, поддержания и хранения документов по OHSAS, включая:

- а) должностные инструкции;
- б) отклонения от установленных рабочих процедур;
- в) описание стандартных видов деятельности;
- г) описание деятельности всего персонала, имеющего доступ к рабочему месту.

6. Организация должна установить и поддерживать _____ цели в области профессионального здоровья и безопасности для каждой соответствующей функции и уровня в организации.
- а) профессиональные;
 - б) безопасные;
 - в) экспериментальные;
 - г) документированные.
7. Цели в области БТиОЗ должны быть согласованы:
- а) с методикой организации по идентификации опасности и риска;
 - б) миссией и стратегией организации;
 - в) системой менеджмента OHSAS;
 - г) с политикой в области OHSAS.
8. Основной принцип СУОТ:
- а) «планируй - выполняй - контролируй - совершенствуй»;
 - б) «выполняй - планируй - контролируй - совершенствуй»;
 - в) «планируй - совершенствуй - выполняй - контролируй».
9. Какое минимальное количество уровней контроля для малых предприятий:
- а) 2;
 - б) 3;
 - в) 1.
10. Чтобы обеспечивать постоянную пригодность, адекватность и результативность СУОТ работодатель:
- а) должен проводить анализ СУОТ;
 - б) должен проводить актуализацию СУОТ;
 - в) должен проводить структуризацию СУОТ.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-4 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-4.3)

1. Какой инструктаж проводится при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда:
- а) внеплановый инструктаж на рабочем месте;
 - б) целевой инструктаж на рабочем месте;
 - в) повторный инструктаж на рабочем месте;
 - г) вводный инструктаж.
2. Корректирующие действия это:
- а) устранение причин выявленных (проявившихся) недостатков;
 - б) анализ причин выявленных (проявившихся) недостатков;
 - в) обнаружение причин выявленных (проявившихся) недостатков.
3. Нужно ли проводить подготовку и обучение работников предприятия:
- а) да, проводить может сам работодатель;
 - б) да, проводят только сторонние организации;
 - в) нет, можно не проводить.

4. При планировании СУОТ работодатель должен сформулировать два документа:
 - а) политику ОТ и цели и задачи в области ОТ;
 - б) политику ОТ и план мероприятий в области ОТ;
 - в) концепцию ОТ и пути достижения целей.
5. Разрешается ли оформлять результаты внутреннего аудита в электронном виде:
 - а) да;
 - б) нет;
 - в) в исключительных случаях.
6. Кто финансирует мероприятия по ОТ на предприятии:
 - а) работодатель;
 - б) профсоюз организации;
 - в) государство.
7. Какие вопросы не входят в перечень основных вопросов первичного инструктажа на рабочем месте?
 - а) характерные причины аварий, взрывов, пожаров на предприятии;
 - б) опасные зоны машины, механизма, прибора;
 - в) безопасные приемы и методы работы, действия при возникновении опасной ситуации;
 - г) внутрицеховые транспортные и грузоподъемные средства и механизмы.
8. Когда несчастные случаи квалифицируются как не связанные с производством?
 - а) если грубая неосторожность потерпевшего содействовала возникновению несчастного случая;
 - б) если несчастный случай произошел при изготовлении изделия для начальника;
 - в) если несчастный случай произошел по вине пострадавшего;
 - г) если единственной причиной несчастного случая явилось алкогольное (наркотическое) опьянение работника.
9. На предприятии каких организационно-правовых форм распространяются требования о проведении специальной оценки условий труда?
 - а) только на государственные и муниципальные предприятия, а также на акционерные общества с долей государства в установленном капитале более 25%;
 - б) на предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности, кроме товариществ и обществ с ограниченной или дополнительной ответственностью;
 - в) на предприятия любых форм, кроме производственных кооперативов;
 - г) на предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности.
10. Какой вид инструктажа проводят в случае изменения технологического процесса?
 - а) внеплановый;
 - б) повторный;
 - в) целевой;
 - г) вводный

3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)

1. Укажите ответ, где указаны только опасные факторы:
 - а) разрушающиеся конструкции и инструменты, искры, пчелы, осы;
 - б) электрическое напряжение 60 В, горячие поверхности заготовок, СО при концентрации 200 мг/м³ ;
 - в) огонь, кислоты, щелочи, пары смазывающе-охлаждающей жидкости.
2. Что не включает в себя комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте?
 - а) обеспеченность работника СИЗ;
 - б) комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных производственных факторов;
 - в) оценка класса условий труда по травмоопасности;
 - г) оценка класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам.
3. Укажите ответ, где указаны только вредные факторы:
 - а) микроорганизмы, осы, пчелы;
 - б) динамическая и статическая нагрузка при работе;
 - в) ультразвук, электромагнитные поля, шум более 140 дБА.
4. Норма бесплатной выдачи работникам мыла при работах, связанных с трудносмываемыми загрязнениями:
 - а) норма устанавливается в соответствии с коллективным или индивидуальным трудовым договором
 - б) 300 г мыла или 500 мл жидких моющих средств на месяц на каждого работника
 - в) мыло работникам не выдается, работодатель организует обеспечение мылом душевые и умывальные комнаты
5. Условия труда – это:
 - а) совокупность параметров микроклимата, концентрации вредных веществ в воздухе, уровня шума и освещенности на рабочих местах;
 - б) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
 - в) совокупность опасных и вредных факторов, оказывающих влияние на здоровье человека.
6. Что такое Электробезопасность?
 - а) состояние защищённости работника от вредного и опасного воздействия электротока, электродуги, электромагнитного поля и статического электричества;
 - б) состояние защищённости личности, имущества общества и государства от электричества;
 - в) нормы и правила, прописывающие поведение работника с электроприборами;
 - г) система сохранения жизни и здоровья работника при работе с электричеством.
7. К какой группе методов управления рисками относится распределение риска по этапам работы?
 - а) метод диверсификации рисков;

- б) методы локализации рисков;
- в) методы компенсации рисков;
- г) методы уклонения от рисков.

8. К какой группе методов управления рисками относится увольнение некомпетент-ных сотрудников?

- а) метод уклонения от рисков;
- б) методы локализации рисков;
- в) методы диверсификации рисков;
- г) методы компенсации рисков.

9. Что обязан сделать непосредственный руководитель работ в первую очередь при несчастном случае на производстве?

- а) организовать формирование комиссии по расследованию несчастного случая;
- б) организовать первую помощь пострадавшему и, при необходимости, доставку его в больницу;
- в) обеспечить сохранение обстановки на рабочем месте и оборудования (если это не угрожает жизни и здоровью работников и не приведет к аварии);
- г) сообщить в государственную инспекцию труда и прокуратуру.

10. Какие несчастные случаи на производстве подлежат расследованию?

- а) повлекшие необходимость перевода работника на другую работу на три рабочих дня и более;
- б) повлекшие утрату трудоспособности на один и более рабочих дня;
- в) повлекшие утрату трудоспособности на три и более рабочих дня;
- г) повлекшие утрату трудоспособности или необходимость перевода работника на другую работу на один день и более.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)

1. Этапы оценки условий труда:

- а) по усмотрению исполнителя;
- б) сразу устанавливается общая оценка;
- в) оценка по отдельным показателя, затем общая оценка.

2. Возможна ли внеплановая специальная оценка условий труда и если возможно, то в каком случае?

- а) не возможна;
- б) возможна, по требованию работников;
- в) возможна, по требованию МОТ;
- г) возможна, в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест.

3. В какие сроки и с какой периодичностью положено проводить проверку знаний руководителя и специалистов по охране труда?

- а) вновь поступивших на работу – не позднее одного-двух месяцев после назначения на должность, для работающих – не реже одного раза в три года;
- б) вновь поступивших на работу – не позднее одного месяца после назначения на должность, для работающих – не реже одного раза в три года;
- в) вновь поступивших на работу – спустя не более двух недель после назначения на должность, для работающих периодически не реже одного раза в три года.

4. Кто осуществляет выплаты по возмещению вреда, причиненного здоровью работника в результате наступления несчастного случая или профессионального заболевания?
- а) работодатель;
 - б) фонд социального страхования;
 - в) пенсионный фонд.
5. Какой вид инструктажа проводят в случае ликвидации последствий аварий?
- а) первичный;
 - б) повторный;
 - в) целевой;
 - г) внеплановый.
6. В каких случаях проводят внеплановый инструктаж?
- а) при перерывах в работе – для работ, к которым предъявляют дополнительные (повышенные) требования безопасности труда более чем на 30 календарных дней, а для остальных работ – 60 дней;
 - б) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.
7. Какой вид инструктажа проводят в случае изменения технологического процесса?
- а) внеплановый;
 - б) повторный;
 - в) целевой;
 - г) вводный.
8. В какой срок, после окончания расследования тяжелого несчастного случая, должны быть направлены в соответствующие органы материалы расследования?
- а) один день;
 - б) два дня;
 - в) три дня;
 - г) пять дней;
9. В каком порядке составляется акт по форме Н-1 при групповом несчастном случае?
- а) на всю группу и на каждого в отдельности;
 - б) один акт на всю группу;
 - в) на каждого пострадавшего отдельно;
 - г) если у кого-то из группы степень тяжести травмы значительнее, то на него составляется отдельный экземпляр акта.
10. Каждый работник имеет право на отказ от выполнения работ:
- а) в случае превышения предельно допустимых концентраций вредных веществ в воздухе;
 - б) в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда;
 - в) в случае необеспечения средствами индивидуальной защиты в соответствии с требованиями охраны труда;
 - г) в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда или необеспечения средствами индивидуальной защиты.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.3)

1. С какой периодичностью необходимо проводить повторный инструктаж для работ повышенной опасности?
 - а) 1 раз в месяц;
 - б) 1 раз в 3 месяца;
 - в) 1 раз в полугодие;
 - г) 1 раз в год.
2. Кто должен входить в состав комиссии по расследованию несчастных случаев на производстве?
 - а) руководитель, непосредственно отвечающий за безопасность на производстве (например, мастер);
 - б) представитель работодателя (например, инженер по охране труда);
 - в) представитель работодателя (например, начальник цеха);
 - г) представитель профсоюзного органа (или иного уполномоченного работниками представительного органа).
3. В каких случаях проводят внеплановый инструктаж?
 - а) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности;
 - б) при введении в действие новых или переработанных стандартов, правил, инструкций по охране труда, а также изменений к ним.
4. Где делают запись о проведении вводного инструктажа?
 - а) в документе о приеме на работу;
 - б) в журнале регистрации вводного инструктажа;
 - в) в личной карточке прохождения обучения;
 - г) в журнале регистрации вводного инструктажа и в документе о приеме на работу
5. В каком размере осуществляется финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.
 - а) не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции;
 - б) не менее 2% суммы затрат на производство продукции;
 - в) не более 0,2% суммы затрат на производство продукции;
 - г) не менее 0,02% суммы затрат на производство продукции.
6. В какие сроки следует предупреждать руководителей и специалистов о предстоящей проверке знаний. Должны ли они проходить предварительную подготовку?
 - а) следует предупреждать о предстоящей проверке не менее чем за 15 дней, предварительная подготовка желательна;
 - б) следует предупреждать не менее чем за 15 дней, предварительная подготовка обязательна;
 - в) следует предупреждать не менее чем за месяц, предварительная подготовка обязательна.
7. Как следует поступить с расследованием несчастного случая, если трудоспособность наступила не сразу ?
 - а) расследование проводится по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение месяца со дня произошедшего несчастного случая;

- б) расследование проводится в течении 15 дней после поступления заявления;
- в) расследование проводится в течении месяца после поступления заявления.

8. Влечет ли работа на условиях неполного рабочего времени для работников какие-либо ограничения продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав?

- а) да;
- б) да, если работа на таких условиях осуществляется более трех месяцев;
- в) нет.

9. С какого возраста возникает административная дееспособность у гражданина РФ

- а) с 16 лет;
- б) 18 лет;
- в) 21 года;
- г) с момента рождения.

10. Административная дееспособность – это

- а) общие правила поведения индивидуальных субъектов
- б) правовое положение индивидуальных субъектов с момента достижения возраста совершеннолетия в отношениях с субъектами исполнительной власти, урегулированное нормами административного права;
- в) способность лица своими личными действиями осуществлять права, выполнять обязанности, предусмотренными административно-правовыми нормами и нести ответственность в соответствии с этими нормами;
- г) возможность быть субъектом административного права, способность иметь права и обязанности административно-правового характера.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-4 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-4.1)

1. Какой документ устанавливает класс опасности вредных химических веществ:
 - а) ГН 2.2.5.1313-03 "Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны";
 - б) ГОСТ 12.1.005-88 "ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны";
 - в) ГОСТ 12.1.007-76 "ССБТ. Вредные вещества. Классификация и общие требования безопасности".
2. Сколько существует классов опасности вредных химических веществ:
 - а) 3 класса (1 класс – чрезвычайно опасные, 2 класс – высокоопасные, 3 класс – опасные);
 - б) 4 класса (1 класс – чрезвычайно опасные, 2 класс – высокоопасные, 3 класс – умеренно опасные, 4 класс – малоопасные);
 - в) 3 класса (1 класс – высокоопасные, 2 класс – опасные, 3 класс – умеренно опасные).
3. В каких случаях в рамках проведения специальной оценки условий труда химические факторы идентифицируются как вредные и (или) опасные:
 - а) только на рабочих местах при добыче, обогащении, химическом синтезе, использовании в технологическом процессе и/или химическом анализе химических веществ и смесей, выделении химических веществ в ходе технологического процесса, а также при производстве веществ биологической природы;
 - б) на любых рабочих местах, заявленных работодателем для проведения специальной оценки условий труда;

- в) на рабочих местах с заведомо вредными условиями труда.
4. В каком документе приведены предельно допустимые уровни виброускорения для целей специальной оценки условий труда?
- ГОСТ 31319-2006 Вибрация. Измерение общей вибрации и оценка ее воздействия на человека. Требования к проведению измерений на рабочих местах;
 - СН 2.2.4/2.1.8.566-96. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий;
 - Методика проведения специальной оценки условий труда.
5. В каком документе представлены диапазоны величин, характеризующих условия труда, с которыми соотносятся фактические уровни показателей микроклимата в целях установления класса (подкласса) условий труда по фактору микроклимата?
- СанПиН 2.2.4.548-96;
 - ГОСТ 12.1.005-88;
 - Р 2.2.2006-05;
 - Методике проведения специальной оценки труда.
6. Нормируемыми характеристиками постоянного инфразвука являются уровни звукового давления в октавных полосах со среднегеометрическими частотами:
- 4, 6, 10 и 18 Гц, в дБ;
 - 2, 4, 8 и 16 Гц, в дБ;
 - 63, 125, 250, 500, 1000, 2000, 4000, 8000 Гц;
 - 16; 31,5; 63; 125; 500; 1000; 2000; 4000; 8000; 16000; 31500 кГц.
7. Что измеряют или рассчитывают при воздействии в течение рабочего дня (смены) на работника шумов с разными временными (постоянный шум, непостоянный шум - колеблющийся, прерывистый, импульсный) и спектральными (тональный шум) характеристиками в различных сочетаниях?
- уровни звукового давления в октавных полосах частот;
 - предельно допустимый уровень;
 - эквивалентный уровень звука;
 - эквивалентный скорректированный уровень виброускорения.
8. На основании какого документа определяется перечень веществ, канцерогенных для организма работника:
- ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»;
 - СанПиН 1.2.2353-08 «Канцерогенные факторы и основные требования к профилактике канцерогенной опасности»;
 - ГН 1.1.725.98 «Перечень, веществ, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека».
 - ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».
9. Какой документ определяет класс опасности и особенности действия противоопухолевых лекарственных средств, гормонов (эстрогенов):
- ГН 1.1.725-98 «Перечень веществ, производственных процессов, бытовых и природных факторов, канцерогенных для человека»;
 - ГН 2.2.6.2178-07 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) микроорганизмов- продуцентов, бактериальных препаратов и их компонентов в воздухе рабочей зоны»;

- в) ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны»;
- г) ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

10. К какому классу опасности относится диоксид азота ($\text{ПДК} = 2 \text{ мг/м}^3$) в соответствии с ГОСТ 12.1.007-76 «ССБТ. Вредные вещества. Классификация. Общие требования безопасности»:

- а) 1;
- б) 2;
- в) 3;
- г) 4.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-4 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-4.2)

1. Дайте полное определение понятию «рабочая зона»:
 - а) рабочая зона – это пространство высотой до 2 м над уровнем пола или площадки, на котором находятся места постоянного или временного (непостоянного) пребывания работников;
 - б) рабочая зона – это постоянное место, где работник находится большую часть своего рабочего времени (более 50%);
 - с. рабочая зона – это рабочее место.
2. Какой методический документ необходимо указывать в протоколах исследований (испытаний) и измерений при определении химических веществ в воздухе рабочей зоны при использовании газоанализаторов:
 - а) ГОСТ 12.1.014-84 «ССБТ. Воздух рабочей зоны. Метод измерения концентрации вредных веществ индикаторными трубками»;
 - б) руководство по эксплуатации газоанализатора;
 - в) ГОСТ 12.1.005-88 «ССБТ. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».
3. Как подразделяются системы искусственного освещения:
 - а) общее и комбинированное;
 - б) общее и совмещенное;
 - в) общее и местное;
 - г) совмещенное и комбинированное.
4. Какими приборами проводятся измерения освещённости рабочей поверхности:
 - а) люксметр;
 - б) ВЕ-метр;
 - в) метеоскоп;
 - г) яркомер.
5. На каких поверхностях в местах, предназначенных для контакта с телом человека оператора, должны располагаться точки контроля, т.е. места установки вибродатчиков, в целях проведения измерений (исследований) по фактору вибрации?
 - а) на сидении, рабочей площадке, педалях и полу рабочей зоны оператора и обслуживающего персонала;
 - б) в местах контакта рук оператора с рукоятками, рычагами управления и т.п.;
 - с) на поверхности источника вибрации.

6. Какие физические факторы производственной среды относятся к виброакустическим в целях проведения специальной оценки условий труда?
- а) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
 - б) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный и контактный), неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
 - в) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;
 - г) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный).
7. Выберите объекты оценки условий труда при воздействии параметров микроклимата:
- а) все рабочие места, подлежащие специальной оценке условий труда;
 - б) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла;
 - в) только рабочие места закрытых производственных помещений, на которых имеется технологическое оборудование, являющееся искусственным источником тепла и (или) холода.
8. Допускается ли размещение источников ионизирующего излучения и работа с ними в детских учреждениях?
- а) не допускается;
 - б) допускается без ограничений;
 - в) допускается размещение рентгенодиагностических аппаратов с цифровой обработкой изображения, применяемых в стоматологической практике, максимальная рабочая нагрузка которых не превышает 40 мА мин/нед., при условии обеспечения требований норм радиационной безопасности для населения в пределах помещений, в которых проводятся рентгеностоматологические исследования.
9. При наличии в воздухе рабочей зоны вредного химического вещества, имеющего несколько специфических эффектов (канцероген, аллерген и др.), оценка условий труда проводится:
- а) по соответствующим ПДК для веществ, опасных для репродуктивного здоровья человека;
 - б) по соответствующим ПДК для веществ раздражающего действия, и класс (подкласс) условий труда определяется как наиболее высокий класс (подкласс) вредности;
 - в) по соответствующим ПДК для высокоопасных аллергенов, и класс (подкласс) условий труда определяется по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества;
 - г) по соответствующим ПДК для канцерогенов, аллергенов и др., и класс (подкласс) условий труда определяется по наиболее высокому классу (подклассу) условий труда, установленному в отношении специфического эффекта вредного химического вещества.
10. При одновременном содержании в воздухе рабочей зоны двух вредных химических веществ разнонаправленного действия, фактические уровни которых соответствуют подклассу 3.3, условия труда:
- а) не переводятся в другой подкласс;
 - б) переводятся в подкласс 3.4;
 - в) переводятся в класс 4.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-4 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-4.3)

1. Какова продолжительность рабочего времени на предприятиях, в учреждениях, установленном законом?
 - а) 40 час в неделю;
 - б) 42 часа в неделю;
 - в) 36 часов в неделю.
2. Что является главной задачей системы охраны труда?
 - а) обеспечение ежегодных медосмотров;
 - б) обеспечение права работников на охрану труда;
 - в) обеспечение гарантий на охрану труда.
3. Кто имеет право на охрану труда?
 - а) работники промышленных предприятий;
 - б) работники государственных организаций;
 - в) все работники, состоящие в трудовых отношениях.
4. При смене собственника предприятия коллективный договор остается в силе, в течение, какого времени?
 - а) 1 месяц;
 - б) 3 месяца;
 - в) 6 месяцев.
5. При устройстве на работу в каком документе указывается достоверная характеристика рабочего места с указанием опасных и вредных факторов, льгот и компенсаций?
 - а) в приказе;
 - б) в индивидуальном трудовом договоре;
 - в) в коллективном договоре.
6. На предприятиях каких организационно-правовых форм распространяются требования о проведении специальной оценки условий труда?
 - а) только на государственные и муниципальные предприятия, а также на акционерные общества с долей государства в установленном капитале более 25%;
 - б) на предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности, кроме товариществ и обществ с ограниченной или дополнительной ответственностью;
 - в) на предприятия любых форм, кроме производственных кооперативов;
 - г) на предприятия всех организационно-правовых форм и видов собственности.
7. Какие физические факторы производственной среды относятся к виброакустическим в целях проведения специальной оценки условий труда?
 - а) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
 - б) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный и контактный), неионизирующие электромагнитные поля и излучения;
 - в) шум, вибрация, инфразвук, ультразвук, электромагнитные излучения радиочастотного диапазона;
 - г) шум, вибрация (локальная и общая), инфразвук, ультразвук (воздушный).
8. С какой целью проводится специальная оценка условий труда?
 - а) для идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценки уровня их воздействия на работника;

- б) для подтверждения или назначения вновь компенсаций работникам за работу с вредными и тяжелыми условиями труда;
- в) для накопления исходных данных при переводе производства на другой вид продукции или на другую технологию изготовления той же продукции;
- г) для определения рабочих мест, подлежащих ликвидации по условиям труда.

9. С какой периодичностью должна проводиться специальная оценка условий труда?

- а) ежегодно;
- б) не реже одного раза в пять лет, вопрос решается руководством организации;
- в) не реже одного раза в три года, вопрос решается министерством (ведомством);
- г) не реже раза в год по решению руководства организации.

10. Что не включает в себя комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте?

- а) обеспеченность работника СИЗ;
- б) оценка класса условий труда по травмоопасности;
- в) комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных производственных факторов;
- г) оценка класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам.