

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»

Институт горного дела и строительства
Кафедра «Охрана труда и окружающей среды»

Утверждено на заседании кафедры
«Охрана труда и окружающей среды»
«24» января 2022 г., протокол №6

Заведующий кафедрой



В.М. Панарин

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

«Проектирование систем обеспечения безопасности»

**основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – программы магистратуры**

по направлению подготовки
20.04.01 Техносферная безопасность

с направленностью (профилем)
Производственная безопасность

Формы обучения: *очная, заочная*

Идентификационный номер образовательной программы: 200401-01-22

Тула 2022 год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Разработчик(и):

Маслова А.А., профессор, докт.техн.наук, доц.



1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций и индикаторов их достижения представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.1)

1. Вредные химические вещества - это вещества, которые при контакте с организмом работника в случае нарушения требований безопасности могут вызывать:

- а) профессиональные заболевания;
- б) профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
- в) производственные травмы, профессиональные заболевания или отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений;
- г) отклонения в состоянии здоровья, обнаруживаемые современными методами, как в процессе работы, так и в отдаленные сроки жизни настоящего и последующих поколений.

2. При наличии в воздухе нескольких вредных веществ контроль воздушной среды:

- а) допускается проводить по наиболее опасным и характерным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора;
- б) допускается проводить по наиболее опасному и характерному веществу, устанавливаемому органами государственного санитарного надзора;
- в) необходимо проводить по всем выявленным веществам, устанавливаемым органами государственного санитарного надзора.

3. Сколько существует классов опасности вредных химических веществ:

- а) 3 класса (1 класс – чрезвычайно опасные, 2 класс – высокоопасные, 3 класс – опасные);
- б) 4 класса (1 класс – чрезвычайно опасные, 2 класс – высокоопасные, 3 класс – умеренно опасные, 4 класс – малоопасные);
- в) 3 класса (1 класс – высокоопасные, 2 класс – опасные, 3 класс – умеренно опасные).

4. К вредным химическим веществам, опасным для развития острого отравления относятся:

- а) ферменты микробного происхождения;
- б) вещества с остронаправленным механизмом действия;
- в) наркотические анальгетики;
- г) умеренно опасные аллергены;
- д) вещества раздражающего действия.

5. Какие вредные химические вещества с остронаправленным механизмом действия требуют автоматического контроля за их содержанием в воздухе и одновременно способны вызвать аллергические заболевания в производственных условиях:

- а) формальдегид;
- б) фтор;
- в) хлор;
- г) метилизоцианат;
- д) йод;
- е) пропилацетат.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.2)

1. Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается:

- а) организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на основании заключения эксперта;
- б) комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта;
- в) представителем профсоюзного или иного представительного органа работников на основании заключения эксперта.

2. Снижение класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, на котором занято несколько работников, допускается:

- а) при соблюдении условий снижения класса (подкласса) условий труда в отношении каждого работника;
- б) при соблюдении условий снижения класса (подкласса) условий труда в отношении хотя бы одного работника;
- в) при соблюдении условий снижения класса (подкласса) условий труда в отношении 20 процентов работников, занятых на рабочем месте, но не менее двух.

3. Показатель Ппз определяется:

- а) путем опроса и анкетирования работников;
- б) путем анализа актов о расследовании профессиональных заболеваний работников, выявленных в предшествующем оценке эффективности применения пятилетнем периоде и связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте;
- в) путем анализа актов о расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, выявленных в предшествующем оценке эффективности применения пятилетнем периоде и связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте.

4. Оценка соответствия выданных работнику СИЗ перечню вредных производственных факторов признается положительной, если:

- а) работник обеспечен СИЗ в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
- б) работник обеспечен СИЗ хотя бы от одного вредного производственного фактора из числа вредных производственных факторов, которые идентифицированы на его рабочем месте;

в) работник обеспечен СИЗ от всех вредных производственных факторов, отнесенных в ходе проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте к вредному классу условий труда.

5. Решение об исправности (неисправности) средств коллективной защиты принимается экспертом по результатам:

- а) опроса работников;
- б) изучения эксплуатационной документации на средства коллективной защиты;
- в) проведения визуального осмотра средств коллективной защиты в штатном рабочем режиме.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.3)

1. На какие классы опасности подразделяются вредные химические вещества по степени воздействия на организм работника при поступлении через кожу:

- а) на 3 класса: оптимальный, допустимый, опасный;
- б) на 4 класса: 1 – вещества чрезвычайно опасные, 2 – вещества высокоопасные, 3 – вещества умеренно опасные, 4 – вещества малоопасные;
- в) на 3 класса 1 - вещества высокоопасные, 2 - вещества умеренно опасные, 3 - вещества малоопасные;
- г) на 4 класса: оптимальный, допустимый, вредный и опасный;
- д) все химические вещества при поступлении через кожу являются опасными для человека.

2. Какие вредные химические вещества подлежат контролю в воздухе производственных помещений на участках светокопирования:

- а) аммиак, азота оксид, озон;
- б) аммиак, азота оксид, этиленоксид;
- в) азота оксид, этиленоксид, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
- г) этиленоксид, озон, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
- д) аммиак, стирол, озон.

3. Какие вредные химические вещества подлежат контролю в воздухе производственных помещений на участках электрографии:

- а) аммиак, азота оксид, озон;
- б) азота оксид, ацетон, водород селенистый, стирол, эпихлоргидрин;
- в) азота оксид, этиленоксид, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
- г) этиленоксид, озон, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
- д) аммиак, стирол, озон.

4. Какие вредные химические вещества подлежат контролю в воздухе производственных помещений на участках, на которых размещены полноцветные лазерные аппараты:

- а) аммиак, азота оксид, озон;
- б) азота оксид, ацетон, водород селенистый, стирол, эпихлоргидрин;
- в) азота оксид, озон;
- г) этиленоксид, озон, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
- д) аммиак, стирол, озон.

5. Какие вредные химические вещества подлежат контролю в воздухе производственных помещений на участках переплетно-брошюровочных работ:

- а) аммиак, азота оксид, стирол;

- б) азота оксид, ацетон, водород селенистый;
- в) пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
- г) этиленоксид, озон, пыль бумажная (с примесью диоксида кремния менее 2%);
- д) бензин, этиленоксид, стирол.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.1)

1. Обращаться для проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда это:
 - а) право эксперта;
 - б) обязанность эксперта;
 - в) эксперт не имеет право на такое обращение;
 - г) право организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - д) обязанность организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - е) организация, проводящая специальную оценку условий труда, не имеет право на такое обращение.
2. Заключение по результатам проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда в обязательном порядке направляется:
 - а) в организацию, проводящую специальную оценку условий труда;
 - б) эксперту (экспертам) организации, проводящей специальную оценку условий труда, участвующим в ее проведении;
 - в) лицам, обратившимся за проведением государственной экспертизы условий труда.
3. Экспертиза качества специальной оценки условий труда осуществляется:
 - а) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда;
 - б) Федеральной службой по труду и занятости;
 - в) организациями, проводящими специальную оценку условий труда, имеющими специальное разрешение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации;
 - г) государственными унитарными предприятиями, проводящими специальную оценку условий труда;
 - д) экспертами, имеющими специальное разрешение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
4. Перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих обязательной сертификации, определяется:
 - а) работодателем;
 - б) работодателем по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости;
 - в) коллективным договором;
 - г) техническим регламентом Таможенного союза ТР ТС 019/2011 «О безопасности средств индивидуальной защиты»;
 - д) постановлением Правительства РФ от 01 декабря 2009 года № 982 «Об утверждении единого перечня продукции, подлежащей обязательной сертификации, и единого перечня продукции, подтверждение соответствия которой осуществляется в форме принятия декларации о соответствии».
5. На сколько степеней можно снизить класс (подкласс) условий труда в случае применения работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных

средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в установленном порядке?

- а) только на одну степень в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) максимум на две степени в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в) на одну и более степеней в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- г) более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- д) не более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.2)

1. При проведении исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования исследованиям (испытаниям) и измерениям в обязательном порядке подлежат следующие вредные и (или) опасные производственные факторы:

- а) шум;
- б) электростатическое поле (для троллейбусов, трамваев);
- в) виброакустические факторы;
- г) биологический фактор
- д) параметры микроклимата;
- е) химический фактор
- ж) тяжесть трудового процесса (рабочая поза (работа в вынужденном (фиксированном) положении));

2. При проведении исследований (испытаний) и измерений факторов напряженности трудового процесса, на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования, в части подсчета плотности сигналов и сообщений в единицу времени принимаются следующие минимальные значения числа сигналов и сообщений, получаемых в результате наблюдения водителем в боковые и салонное зеркала заднего вида транспортного средства:

- а) при начале движения - 6; при остановке для посадки (высадки) пассажиров - 12; при прибытии на остановочный пункт - 6; при замедлении скорости - 6; при маневрировании (перестроении из ряда в ряд, повороте, развороте, движении задним ходом) - 12;
- б) при начале движения - 6; при остановке для посадки (высадки) пассажиров - 12;
- в) при начале движения - 6; при прибытии на остановочный пункт - 6; при замедлении скорости - 6; при маневрировании (перестроении из ряда в ряд, повороте, развороте, движении задним ходом) - 12;

3. В ходе отнесения условий труда на рабочих местах водителей городского наземного пассажирского транспорта общего пользования к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса в связи с осуществлением водителями профессиональной деятельности в условиях дефицита времени, с высокой степенью ответственности за результат такой деятельности, обусловленной значимостью возможной ошибки, возможностью возникновения особых дорожных ситуаций, способных создать риск для жизни и здоровья других лиц итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса:

- а) остается неизменным;

- б) понижается на одну ступень;
- в) повышается на одну ступень.

4. Специальная оценка условий труда на рабочих местах работников организаций, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организаций промышленности боеприпасов и спецхимии, на которых непосредственно осуществляется разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, иницирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств иницирования и изделий на их основе осуществляется в соответствии:

- а) с методикой проведения специальной оценки условий труда и с учетом особенностей;
- б) с методикой проведения специальной оценки условий труда;
- в) не проводится.

5. Какой документ регулирует особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников организаций, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), и организаций промышленности боеприпасов и спецхимии, на которых непосредственно осуществляется разработка, изготовление, переработка, испытание, утилизация, межоперационное хранение взрывчатых веществ, иницирующих составов и продуктов, транспортирование (транспортировка), уничтожение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств иницирования и изделий на их основе:

- а) приказ Государственной корпорации по атомной энергии "Росатом" от 13 июля 2018 г. N 1/17-НПА-дсп;
- б) приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 28 июня 2018 г. N 433н;
- в) приказ Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 18 сентября 2017 г. N 860

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.3)

1. Эксперты и иные работники, непосредственно участвующие в измерении вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах работников организаций промышленности боеприпасов и спецхимии, на которых непосредственно осуществляется изготовление и хранение боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, должны соответствовать требованиям, обязательным для допуска на такие рабочие места:

- а) наличие (при необходимости) допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну с учетом характеристик и специфики работы конкретной организации и при условии прохождения обязательного медицинского осмотра с получением медицинского заключения, проводимого в соответствии с перечнем медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну;
- б) наличие (при необходимости) допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну;
- в) прохождение обязательного предварительного медицинского осмотра, проводимого в соответствии с перечнем вредных и (или) опасных производственных факторов, при наличии которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), с получением заключительного акта об отсутствии противопоказаний для работы в условиях существующих вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) наличие медицинской справки для водительского удостоверения.

2. По решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда принимаются результаты производственного контроля, организованного структурным подразделением работодателя, на рабочих местах которого проводится специальная оценка условий труда:

- а) всегда;
- б) только в случае согласия организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) в случаях, когда требованиями, установленными на режимном объекте, на котором расположены рабочие места, запрещен внос (вынос) средств измерений, запрещен вынос исследуемых (испытываемых) и измеряемых материалов (проб) за пределы рабочего места, в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов

3. Допускается ли проведение специальной оценки условий труда совместно несколькими работодателями (объединением работодателей) на рабочих местах водителей, если они расположены на транспортных средствах одной модели:

- а) Допускается, если у данных работодателей одинаковый основной вид экономической деятельности;
- б) Не допускается, каждый работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда на всех имеющихся рабочих местах;
- в) Допускается, на рабочих местах водителей, если они расположены на транспортных средствах одной модели, а указанные транспортные средства используются для регулярных перевозок пассажиров в границах одного населенного пункта .

4. Проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах водителей осуществляется:

- а) во время специального рейса при работе на маршруте в эксплуатационном режиме;
- б) согласно порядку специального рейса определенного работодателем;
- в) при оформлении протокола комиссии по проведению специальной оценки условий труда и определении в нем порядка выполнения специального рейса.

5. При отнесении условий труда на рабочем месте водителя городского наземного пассажирского транспорта общего пользования к классу (подклассу) условий труда по напряженности трудового процесса итоговый класс (подкласс) условий труда по параметрам напряженности трудового процесса повышается на одну степень в связи с осуществлением водителями профессиональной деятельности:

- а) повышается на одну степень;
- б) повышается на две степени в соответствии с методикой, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;
- в) повышается не более чем на одну степень по согласованию с территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.1)

1. Проведение в процессе идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов обследования рабочего места путем осмотра и ознакомления с работами, фактически выполняемыми работником в режиме штатной работы, а также путем опроса работника и (или) его непосредственных руководителей это:

- а) право эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;

а) обязанность эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

2. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется:

- а) экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- б) комиссией по проведению специальной оценки условий труда;
- в) работодателем или его представителем;
- г) специалистом по охране труда;
- д) председателем комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

3. При осуществлении на рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов должны учитываться:

- а) производственное оборудование, материалы и сырье, используемые работниками и являющиеся источниками вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицируются и при наличии которых проводятся обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры работников;
- б) результаты ранее проводившихся на данных рабочих местах исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- в) случаи производственного травматизма и (или) установления профессионального заболевания, возникшие в связи с воздействием на работника на его рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- д) природно-климатические условия.

4. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

- а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- б) рабочих мест офисных работников;
- в) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- г) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

5. Перечень подлежащих исследованиям (испытаниям) и измерениям вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, в отношении которых идентификация не осуществляется, определяет:

- а) работодатель;
- б) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- в) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- г) специалист по охране труда;
- д) председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
- е) перечень установлен методикой проведения специальной оценки условий труда.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.2)

1. Что понимается под идентификацией потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?
 - а) выявление вредных и опасных факторов производственной среды;
 - б) сопоставление и установление совпадения имеющихся на рабочих местах факторов производственной среды и трудового процесса с факторами производственной среды и трудового процесса, предусмотренными классификатором вредных и (или) опасных производственных факторов;
 - в) предварительная оценка условий труда;
 - г) проведение выборочных измерений вредных и опасных факторов производственной среды на рабочих местах;
 - д) выбор методик для проведения измерений (испытаний) факторов производственной среды.

2. Каким нормативным правовым актом устанавливается процедура осуществления идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов?
 - а) Руководством по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда. Р 2.2.2006-05;
 - б) Методикой проведения специальной оценки условий труда;
 - в) Государственными стандартами системы стандартов безопасности труда;
 - г) процедура устанавливается экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - д) Санитарными правилами, сборниками гигиенических нормативов, санитарными нормами и правилами.

3. Какими признаются условия труда на рабочем месте в случае, если вредные и (или) опасные производственные факторы на данном рабочем месте не идентифицированы?
 - а) оптимальными;
 - б) допустимыми;
 - в) безопасными;
 - г) соответствующими государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - д) соответствующими санитарно-гигиеническим требованиям.

4. Проводятся ли исследования (испытания) и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если они на рабочем месте не идентифицированы?
 - а) проводятся;
 - б) не проводятся;
 - в) проводятся по усмотрению эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - г) проводятся по решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;
 - д) проводятся по решению работодателя.

5. Кто принимает решение о проведении измерений, если вредные и (или) опасные производственные факторы на рабочем месте идентифицированы?
 - а) работодатель;
 - б) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
 - в) аккредитованная в установленном порядке испытательная лаборатория;
 - г) эксперт организации, проводящей специальную оценку условий труда;
 - д) территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;

е) территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.3)

1. В отношении каких рабочих мест нельзя будет подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда?

- а) рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;
- б) рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- в) рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда;
- г) рабочих мест, на которых не проведена идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов;
- д) рабочих мест, на которых заняты иностранные работники.

2. Декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда подается:

- а) в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;
- б) условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми;
- в) по отношению к рабочим местам, на которых работники исключительно заняты на ПЭВМ и (или) эксплуатируют аппараты копировально-множительной техники настольного типа, иную офисную организационную технику;
- г) один раз в пять лет вне зависимости от факта проведения специальной оценки условий труда;
- д) в отношении рабочих мест по усмотрению работодателя;
- е) подавать декларацию или нет решает работодатель.

3. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда осуществляется в отношении рабочих мест:

- а) условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми;
- б) на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;
- в) на которых проведена специальная оценка условий труда и реализованы мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников;
- г) на которых производственное оборудование, приспособления, инструмент и организация производственного процесса соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда;
- д) с оптимальными условиями труда.

4. Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда действительна в течение:

- а) пяти лет;
- б) трех лет;
- в) бессрочно;
- г) одного года;
- д) срока, установленного территориальным органом Федеральной службы по труду и занятости.

5. В случае, если в период действия декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда с работником, занятым на рабочем месте, в отношении которого принята декларация, произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, действие декларации прекращается:

- а) только в отношении рабочего места этого работника;
- б) в отношении всех рабочих мест работодателя, в отношении которых была подана декларация;
- в) в отношении рабочих мест, перечень которых определяет территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.1)

1. Кто принимает решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов в случае, если проведение указанных исследований и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей специальную оценку условий труда, а также иных лиц:

- а) руководитель организации;
- б) эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда;
- в) комиссия по проведению специальной оценки условий труда;
- г) государственный инспектор труда;
- д) специалист по охране труда.

2. Куда работодатель в течение 10 рабочих дней со дня оформления протокола комиссии, содержащего решение о невозможности проведения исследований и измерений вредных и (или) опасных факторов, направляет копию данного протокола:

- а) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- б) в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;
- в) в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда;
- г) в организацию, проводящую специальную оценку условий труда;
- д) копия протокола никуда отдельно не направляется, а прикладывается к отчету о проведении специальной оценки условий труда.

3. В течение какого периода времени проводится внеплановая специальная оценка условий труда:

- а) по усмотрению работодателя;
- б) в течение шести месяцев со дня наступления случаев: получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда; изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, изменение при-

меняемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

в) в течение шести месяцев со дня произошедшего на рабочем месте несчастного случая на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

г) по решению комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

д) в течение года со дня ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест, при изменении технологического процесса или замене производственного оборудования.

4. В каком случае в качестве результатов исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов могут быть использованы результаты производственного контроля за условиями труда на рабочих местах:

- а) в любом случае при наличии таких результатов;
- б) если производственный контроль осуществляется аккредитованной испытательной лабораторией и результаты производственного контроля получены не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда;
- в) если производственный контроль осуществлялся экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, и результаты производственного контроля получены не ранее чем за шесть месяцев до проведения специальной оценки условий труда;
- г) если производственный контроль вне зависимости от сроков его проведения осуществлялся аккредитованной в установленном порядке испытательной лабораторией.

5. Кто является оператором Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда:

- а) Министерство здравоохранения Российской Федерации;
- б) Министерство экономического развития Российской Федерации;
- в) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- г) Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека;
- д) Федеральная служба по труду и занятости;
- е) Правительство Российской Федерации.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.2)

1. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах:

- а) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- б) в течение десяти рабочих дней с даты издания приказа о завершении специальной оценки условий труда;
- в) после проведения исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов;
- г) не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- д) не позднее шестидесяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

2. В какой срок работодатель организует размещение на своем официальном сайте в сети «Интернет» (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда:

- а) не позднее тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- б) не позднее двадцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- в) не позднее десяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда;
- г) не позднее шестидесяти рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

3. Кто обязан передавать сведения в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда:

- а) работодатель;
- б) организация, проводящая специальную оценку условий труда;
- в) территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости;
- г) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;
- д) специалист по охране труда.

4. Какие сведения не являются объектами учета в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда:

- а) распределение рабочих мест по классам (подклассам) условий труда;
- б) ФИО работника (работников), занятого на данном рабочем месте;
- в) сведения о применявшихся испытательной лабораторией (центром) средствах измерений;
- в) СНИЛС работника (работников), занятого на данном рабочем месте;
- д) сведения о несоответствии результатов проведения специальной оценки условий труда установленным требованиям в случае проведения экспертизы качества специальной оценки условий труда.

5. Что из нижеперечисленного не является признаком аналогичности рабочего места для целей специальной оценки условий труда:

- а) рабочие места расположены в одном или нескольких однотипных производственных помещениях;
- б) работники на данных рабочих местах работают по одной и той же профессии, должности, специальности;
- в) работники, занятые на данных рабочих местах, имеют одинаковый стаж работы;
- г) рабочие места оборудованы одинаковыми (однотипными) системами вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- д) работники обеспечены одинаковыми средствами индивидуальной защиты.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.3)

1. В случае несоответствия наименований и количества фактически выданных работнику СИЗ наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами, экспертом делается заключение:

- а) о приведении в соответствие наименований и количества фактически выданных работнику СИЗ наименованиям СИЗ и нормам их выдачи, предусмотренным типовыми нормами;
- б) о невозможности снижения класса (подкласса) условий труда;
- в) о проведении дополнительной оценки соответствия СИЗ, после выполнения рекомендаций данных экспертом.

2. В случае, если в период действия результатов специальной оценки условий труда, в ходе которой проводилась оценка эффективности применения СИЗ, срок годности или эксплуатации таких СИЗ истек, то:

- а) работодатель обязуется предоставить работнику СИЗ, аналогичные СИЗ, оценка которых была проведена, либо СИЗ с более высокими защитными свойствами;
- б) результаты проведенной оценки эффективности СИЗ на данном рабочем месте признаются недействительными;
- в) экспертом дается заключение о невозможности снижения класса (подкласса) условий труда на данном рабочем месте.

3. Оценка показателя В_у (удобство применения и качество прилегания средств индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа) признается положительной, если суммарное количество баллов по результатам анкетирования работников по показателю В_у составляет:

- а) от 35 до 70 баллов;
- б) от 49 до 70 баллов;
- в) от 50 до 100 баллов.

4. Процедура оценки эффективности применения СИЗ реализуется путем определения следующих показателей:

- а) показателя, оценивающего соответствие времени использования СИЗ сроку гарантированного сохранения защитных свойств СИЗ при соответствующем хранении и уходе, указанному в эксплуатационной документации СИЗ или иных документах производителя, и записям в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику;
- б) показателя, оценивающего соответствие времени использования СИЗ сроку службы СИЗ при соответствующем хранении и уходе, указанному в эксплуатационной документации СИЗ или иных документах производителя, и записям в личной карточке учета выдачи СИЗ работнику;
- в) показателя, оценивающего наличие своевременного проведения проверки исправности (испытания) СИЗ согласно нормативным документам, а также рекомендациям производителей СИЗ;
- г) показателя, оценивающего наличие неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного года, наличие мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ, либо гражданско-правового договора на оказание соответствующих услуг;
- д) показателя, оценивающего наличие неснижаемого запаса СИЗ, достаточного для обеспечения работников, занятых во вредных условиях труда, в течение не менее одного месяца, наличие мест хранения, ремонта, восстановления защитных свойств, дегазации, дезактивации и дезинфекции СИЗ, либо гражданско-правового договора на оказание соответствующих услуг;
- е) показателя, оценивающего проведение инструктажа работников о правилах применения СИЗ на рабочих местах с учетом особенностей технологических процессов, о простейших способах проверки их работоспособности и исправности, а также организации тренировки по их применению;
- з) показателя, оценивающего наличие выявленных профессиональных заболеваний у работников, связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте.

5. Бальная оценка по каждому показателю эффективности выбора и применения средств индивидуальной защиты, определяется по формуле:

- а) $C = OB \times ОБ$;
- б) $B = B \times P$.

4. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся (защиты курсовой работы (проекта)) по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.1)

1. Решение о снижении класса (подкласса) условий труда в отношении условий труда на соответствующем рабочем месте принимается:
 - а) организацией, проводящей специальную оценку условий труда, на основании заключения эксперта;
 - б) комиссией по проведению специальной оценки условий труда на основании заключения эксперта;
 - в) представителем профсоюзного или иного представительного органа работников на основании заключения эксперта.

2. Снижение класса (подкласса) условий труда на рабочем месте, на котором занято несколько работников, допускается:
 - а) при соблюдении условий снижения класса (подкласса) условий труда в отношении каждого работника;
 - б) при соблюдении условий снижения класса (подкласса) условий труда в отношении хотя бы одного работника;
 - в) при соблюдении условий снижения класса (подкласса) условий труда в отношении 20 процентов работников, занятых на рабочем месте, но не менее двух.

3. Показатель Ппз определяется:
 - а) путем опроса и анкетирования работников;
 - б) путем анализа актов о расследовании профессиональных заболеваний работников, выявленных в предшествующем оценке эффективности применения пятилетнем периоде и связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте;
 - в) путем анализа актов о расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, выявленных в предшествующем оценке эффективности применения пятилетнем периоде и связанных с неправильным применением или неприменением СИЗ на конкретном рабочем месте.

4. Оценка соответствия выданных работнику СИЗ перечню вредных производственных факторов признается положительной, если:
 - а) работник обеспечен СИЗ в соответствии с Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;
 - б) работник обеспечен СИЗ хотя бы от одного вредного производственного фактора из числа вредных производственных факторов, которые идентифицированы на его рабочем месте;
 - в) работник обеспечен СИЗ от всех вредных производственных факторов, отнесенных в ходе проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте к вредному классу условий труда.

5. Решение об исправности (неисправности) средств коллективной защиты принимается экспертом по результатам:

- а) опроса работников;
- б) изучения эксплуатационной документации на средства коллективной защиты;
- в) проведения визуального осмотра средств коллективной защиты в штатном рабочем режиме.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.2)

1. Что понимается под безопасностью средств индивидуальной защиты?
 - а) отсутствие недопустимого воздействия на человека и окружающую среду, обусловленного использованием средств индивидуальной защиты, в том числе воздействием материалов, из которых они изготовлены;
 - б) высокая эффективность СИЗ;
 - в) обеспечение безопасности человека при воздействии на него вредных (опасных) факторов в процессе эксплуатации средств индивидуальной защиты;
 - г) наличие технических условий, описание средства индивидуальной защиты, эксплуатационные документы на него.

2. В каких формах осуществляется подтверждение соответствия средств индивидуальной защиты требованиям Технического регламента Таможенного союза ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"?
 - а) декларирование соответствия;
 - б) испытание образцов средств индивидуальной защиты;
 - в) подтверждение производителем соответствия согласно формам ТР ТС 019/2011;
 - г) сертификация.

3. Кто осуществляет сертификацию средств индивидуальной защиты?
 - а) аккредитованная испытательная лаборатория (центр);
 - б) любой орган по сертификации;
 - в) аккредитованный орган по сертификации, включенный в специальный реестр Таможенного союза.

4. Какая форма подтверждения соответствия применяется для одежды специальной защитной от механических воздействий, в том числе от нетоксичной пыли и общих производственных загрязнений?
 - а) декларирование соответствия;
 - б) сертификация.

5. Для каких средств индивидуальной защиты применяется форма подтверждения соответствия - сертификация?
 - а) одежда специальная от возможного захвата движущимися частями механизмов;
 - в) средства индивидуальной защиты ног (обувь) от проколов, порезов;
 - г) средства индивидуальной защиты головы (каска защитные);
 - д) средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующие.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-5 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-5.3)

1. Укажите, что не может быть причиной взрывов (разрывов) баллонов с сжатыми или сжиженными газами:
 - а) воспламенение горючих газов в заполненном баллоне;

- б) нагрев баллонов;
- в) удары баллонов.

2. При какой концентрации одорированного газа человек ощущает запах?

- а) при концентрации выше 0,1 %;
- б) при концентрации выше 1 %;
- в) при концентрации выше 4 %;
- г) при концентрации выше 10 %;

3. Укажите требования к площадке для складирования грузов, которого нет в правилах безопасности:

- а) площадка должна быть не менее 400 м²;
- б) площадка должна быть ровной, уклон не более 0,02;
- в) площадка должна быть с твердым покрытием;
- г) площадка должна быть очищена от снега, льда, мусора.

4. Какая минимальная ширина проходов между штабелями грузов должна быть предусмотрена?

- а) 0,5 м;
- б) 1 м;
- в) 1,5 м;
- г) 2 м.

5. Какие краны регистрируются в органах госгортехнадзора?

- а) электрические тали и лебедки для подъема груза или людей;
- б) краны с ручным приводом;
- в) краны грузоподъемностью до 10 т включительно, управляемые с пола;
- г) краны стрелового типа грузоподъемностью до 10 т включительно.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.1)

1. Какая периодичность осмотров грузозахватных органов предусмотрена правилами безопасности для владельца крана?

- а) осмотр траверс и тары - не реже одного раза в 10 дней;
- б) осмотр всех грузозахватных приспособлений - не реже одного раза в 10 дней;
- в) осмотр редко используемых съемных грузозахватных приспособлений – 1 раз в 10 дней;
- г) осмотр строп - не реже одного раза в 10 дней.

2. Какие предъявляются требования к проведению осмотров крана крановщиком?

- а) проводить осмотр - ежемесячно перед началом работы и все результаты осмотра крановщик должен записать в паспорте крана;
- б) проводить осмотр перед началом работы и в конце и докладывать руководителю работ;
- в) проводить осмотр - ежемесячно перед началом работы и результаты осмотра и проверки записывать в вахтенный журнал.

3. Укажите основные правила безопасности при эксплуатации грузового лифта:

- а) в грузовом лифте одновременная транспортировка пассажиров и грузов не допускается (при этом лица, сопровождающие груз и лифтер не считаются пассажирами);

- б) в грузовом лифте разрешается транспортировка только грузов.
4. На какие сосуды распространяются "Правила безопасности при эксплуатации сосудов, работающих под давлением"?
- сосуды, цистерны, бочки и баллоны, работающие под давлением пара или газа выше 0,07 МПа (0,7 кгс/см²);
 - сосуды, цистерны, бочки и баллоны, работающие под давлением пара или газа выше 0,1 МПа (1 кгс/см²);
 - сосуды, цистерны, бочки и баллоны, работающие под давлением воды с температурой 100 °С и выше;
5. Разрешается ли возлагать на одного инженерно-технического работника обязанности: а) работника, ответственного за содержание ГПМ в исправном состоянии и б) лица, ответственного за безопасное производство работ кранами?
- не разрешается;
 - разрешается, если в эксплуатации находится только одна грузоподъемная машина;
 - разрешается, если регистрируемых кранов не более трех и при согласовании с органом госгортехнадзора;
 - разрешается при согласовании с органом госгортехнадзора при любом числе кранов.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.2)

1. Какая должна быть минимальная ширина дороги на территории предприятия при двухстороннем движении?
- 3,2 м;
 - 4,2 м;
 - 5,2 м;
 - 6,2 м.
2. Укажите основные причины опрокидывания автопогрузчиков.
- резкое торможение автопогрузчика или резкий его поворот;
 - неустойчивое положение грузов на захвате;
 - груз не закреплен на захвате.
3. Как необходимо перемещать баллоны в цехе, на участке?
- переносить вдвоем не поднимая баллон выше пояса;
 - перевозить на специальных тележках или переносить на носилках;
 - переносить вдвоем на одноименных плечах.
4. Какие предельные величины динамической работы Р для женщин старше 18 лет?
- в течение каждого часа рабочей смены при перемещении грузов с пола (с подъемом) $P = 875 \text{ кг}\cdot\text{м}$;
 - в течение смены при перемещении грузов с рабочей поверхности (без подъема) $P = 875 \text{ кг}\cdot\text{м}$;
 - в течение смены при перемещении грузов с рабочей поверхности (без подъема) $P = 875 \text{ кг}\cdot\text{м}$;
 - в течение каждого часа рабочей смены при перемещении грузов с рабочей поверхности (без подъема) $P = 875 \text{ кг}\cdot\text{м}$.
5. Какие предельные нагрузки для женщин старше 18 лет при подъеме и перемещении тя-

жестей вручную?

- а) подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой - 20 кг;
- б) подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены - 10 кг;
- в) подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены - 7 кг;

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-6 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-6.3)

1. Кто должен быть ознакомлен с проектом погрузочно-разгрузочных работ краном (под роспись)?

- а) стропальщик, который будет выполнять эту работу и крановщик;
- б) инженерно-технический работник по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин;
- в) лицо, ответственное за безопасное производство работ кранами стропальщик и крановщик.

2. Какой коэффициент запаса K применяется при расчете стальных строп?

- а) $K = 1$; б) $K = 2$; в) $K = 4$; г) $K = 6$.

3. Правила устройства и безопасной эксплуатации лифтов распространяются на электрические и гидравлические лифты грузоподъемностью:

- а) 500 кг и выше;
- б) 40 кг и выше;
- в) 100 кг и выше;
- г) 250 кг и выше.

4. Подлежат ли регистрации в органах госгортехнадзора баллоны вместимостью менее 100 л для сжатых и сжиженных газов?

- а) баллоны подлежат регистрации в органах госгортехнадзора;
- б) баллоны не подлежат регистрации в органах госгортехнадзора.

5. Условия труда – это:

- а) совокупность параметров микроклимата, концентрации вредных веществ в воздухе, уровня шума и освещенности на рабочих местах;
- б) совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника;
- в) совокупность опасных и вредных факторов, оказывающих влияние на здоровье человека.