

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Тульский государственный университет»

Институт гуманитарных и социальных наук  
Кафедра «Социологии и политологии»

Утверждено на заседании кафедры  
«Социологии и политологии»  
«14» января 2022 г., протокол № 5

Заведующий кафедрой

И.А. Батанина

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ  
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И  
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО  
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

**«Трансформация рынка труда в современном мире»**

**основной профессиональной образовательной программы  
высшего образования – программы магистратуры**

по направлению подготовки  
**39.04.01 Социология**

с направленностью (профилем)  
**Социальная структура, социальные институты и процессы**

Формы обучения: очная, заочная

Идентификационный номер образовательной программы: 390401-01-22

Тула 2022 год

**ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ**  
**фонда оценочных средств (оценочных материалов)**

**Разработчик:**

Шашкова С.Н., доц. каф. СиП, канд. социол. наук

---

*(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)*



---

*(подпись)*

## 1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций и индикаторов их достижения представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

## 2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

### Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)

1. Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- а) рынок труда
- б) коллективный договор
- в) трудовые отношения

2. Не относится к особенностям функционирования рынка труда:

- а) отсутствие не денежных аспектов сделки
- б) высокая степень индивидуализации сделок
- в) большая продолжительность контакта продавца и покупателя
- г) неотделимость права собственности на товар от его владельца

3. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- а) первичный рынок труда
- б) вторичный рынок труда
- в) незавершенный рынок труда
- г) идеальный рынок труда

4. Рынок труда представляет собой: а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами г) все перечисленные определения правильны д) все перечисленные определения неверны.

### Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)

1. Год создания службы занятости РФ:

- а) 1991
- б) 1993
- в) 1990
- г) 1996

2. Год создания Министерства труда и социального развития России:

- а) 1996
- б) 1990
- в) 1991
- г) 1993

3. Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

- а) субъектам
- б) объектам
- в) инфраструктура
- г) механизм рынка труда

4. Рынок труда представляет собой: а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами г) все перечисленные определения правильны д) все перечисленные определения неверны.

#### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.3)**

1. Формы и системы оплаты позволяют установить:

- а) размер оплаты труда единицу рабочего времени;
- б) затраты времени за единицу объема работ;
- в) **взаимосвязь между затратами труда и размером вознаграждения.**

2. Стимулирование работников в улучшении использования рабочего времени достигается при помощи:

- а) **нормирования труда;**
- б) тарифной системы;
- в) форм и систем оплаты труда.

3. Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:

- а) **конкуренцию**
- б) конъюнктуру
- в) цивилизованность

4. Какая из перечисленных функций не входит в функции, выполняемые рынком труда? а) организация встречи работодателей и наемных работников б) обеспечение конкуренции на рынке труда как между работодателями, так и наемными работниками в) обеспечивается прожиточный минимум человека г) содействует решению вопросов занятости населения д) осуществляет социальную поддержку.

#### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.1)**

1. Основой для установления минимальной заработной платы в РФ служит:

- а) потребительская корзина;
- б) **бюджет прожиточного минимума;**
- в) минимальный потребительский бюджет;
- г) рациональный потребительский бюджет.

2. Размер оплаты труда за каждую единицу рабочего времени устанавливается с помощью:

- а) нормирования труда;
- б) тарифной системы;**
- в) форм и систем оплаты труда.

3. Конъюнктура рынка труда зависит от:

- а) уровня развития технической базы
- б) демографических факторов
- в) развития рынка товаров и жилья

**г) все ответы верны**

4. Помимо цены труда на величину спроса на труд оказывают влияние такие факторы, как: а) спрос на продукты производства б) уровень технологии производства в) цена капитала г) все ответы верны.

#### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.2)**

1. К системе организации оплаты труда в хозяйствующем субъекте (предприятие, фирма и т.п.) не относятся:

- а) порядок удержания налогов и других платежей из заработной платы;**
- б) нормирование труда;
- в) тарифная система;
- г) формы оплаты труда.

2. Труд, одинаковый по количеству (времени) и качеству (сложности) подлежит:

- а) одинаковой оплате;**
- б) разной оплате.

3. На величину предложения труда не оказывают влияние: а) численность экономически активной части населения б) профессионально-квалификационная структура населения в) средняя продолжительность рабочего дня, недели, месяца, года г) спрос на продукты производства.

4. Модель двусторонней монополии характерна для: а) условий монополистического рынка, на котором действуют сильные отраслевые профсоюзы б) рынка труда на котором ни фирмы, ни работники не контролируют и не диктуют ставки заработной платы в) нет верного ответа.

#### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.3)**

1. Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- а) конкуренция на рынке труда
- б) инфраструктура рынка труда**
- в) рыночный механизм рынка труда
- г) нет верного ответа

2. Критерием уровня бедности населения России считаются (2 варианта ответа):

- а) более низкие доходы по сравнению с окружающими
- б) отсутствие в домохозяйстве автомобиля, телевизора, видеокамеры
- в) доходы ниже прожиточного минимума**
- г) доля расходов на продукты питания свыше 50% общих расходов.**

3. Профсоюзы, представляя на рынке труда интересы работников, преследуют цель: а) повышения конкурентоспособности работников б) увеличения спроса на труд и повышения заработной платы в) нет верного ответа.

4. Сила профсоюзов на переговорах скорее всего увеличится, если: а) профсоюз добивается повышения заработной платы б) профсоюз угрожает забастовкой в) руководство фирмы угрожает локаутом г) руководство фирмы снижает предлагаемую заработную плату.

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.1)**

1. В России минимальная потребительская корзина (для расчета физиологического прожиточного минимума) включает:

а) 19 продуктов питания

б) минимум товаров и услуг, которое общество признает необходимыми для поддержания приемлемого уровня жизни

**в) 25 продовольственных товаров**

г) наиболее часто потребляемые товары и услуги в среднестатистической семье.

2. В современной России минимальный размер заработной платы устанавливается:

**а) законодательно;**

б) Министерством финансов;

в) Министерством труда и социального развития;

г) руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т. п.).

3. Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы: а) модель рынка труда США б) японская модель рынка труда в) шведская модель г) российская модель рынка труда.

4. Ситуация, при которой заработки работников и размеры социальных выплат им прямо зависят от числа проработанных лет, характерна для: а) Японской модели рынка труда б) Модели рынка труда США в) Шведской модели рынка труда.

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.2)**

1. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

**а) социальная помощь незанятому населению**

б) стимулирование спроса и предложения труда

в) меры помощи регионам

2. К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

а) проведение общественных работ

б) стимулирование самозанятости

в) меры помощи регионам

**г) социальная помощь**

3. Открытый рынок труда охватывает: а) все трудоспособное население, представленное на рынке труда б) отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных формах в) работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность потерять работу.

4. Какая из перечисленных мер не относится к пассивным? Укажите правильный ответ а) выплаты пособий по безработице б) регистрация безработных в) субсидированная занятость г) осуществление неденежных форм поддержки безработных.

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.3)**

1. Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

**а) фискальная политика**

б) трудовое законодательство

в) коллективные договоры

2. Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

а) совокупный рынок труда

б) рынок труда

**в) удовлетворенный спрос на труд**

3. К инструментам государственного регулирования на рынке труда относятся: а) общее государственное планирование с применением целевых установок и ориентированных показателей б) среднесрочное финансовое планирование, которое представляет собой механизм использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений в) политика «согласования действий», сутью которой является достижение согласованности интересов работодателей, работников и государства г) все ответы верны.

4. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся: а) социальная помощь незанятому населению б) стимулирование спроса и предложения труда в) профориентация лиц, ищущих работу

### **3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)**

#### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)**

1. Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

**а) трудовое законодательство**

б) финансовая политика

в) фискальная политика

2. Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

**а) прямые и косвенные**

б) активные и пассивные

**в) государственные и частные**

3. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

а) кол-ва безработных и трудоспособного населения

**б) кол-ва безработных и экономически активного населения**

в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

4. Активная политика занятости предусматривает: а) предоставление участникам рынка труда определенных социальных гарантий б) повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место в) организацию дешевого питания в специальных столовых.

#### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)**

1. Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодежи:

**а) 16-29**

б) 16-31

в) 18-30

г) 18-29

2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

а) сезонная

б) структурная

**в) фрикционная**

г) циклическая

3. Одна из форм гибкой занятости населения, которая включает в себя занятость по краткосрочным контрактам, в том числе работу случайного характера – это: а) занятость с различными режимами неполного рабочего времени; б) занятость с использованием нестандартных организационных форм рабочего времени; в) занятость с нестандартными рабочими местами; г) самозанятость граждан.

4. На внутренних рынках труда продвижение работника по служебной лестнице связано в основном с: а) способностями б) желанием выполнять работу за более низкую заработную плату в) стажем работы на данной фирме г) возрастом.

### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.3)**

1. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

**а) спрос на рабочую силу**

б) предложение рабочей силы

в) потребность в рабочих местах

г) вакансии

2. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

**а) скрытая безработица**

б) безработные

в) неучтенная безработица

г) явная безработица

д) скрывающаяся безработица

3. Институтами, призванными защищать работников наемного труда являются: а) трудовой контракт б) профессиональные союзы в) коллективные договоры г) все вышеперечисленное.

4. Внутренние рынки труда образуются тогда, когда: а) работникам не требуется специфической для фирм профессиональной подготовки б) существуют значительные издержки работодателя, связанные с текучестью работников в) издержки на отбор и наем работников невелики г) используемая технология требует применения только высококвалифицированного труда.

### **Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.1)**

1. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

а) контролируемый

б) неконтролируемый

**в) черный**

2. По определению МОТ безработным является человек, который:

**а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).**

б) работает

в) не работает, не хочет работать

3. Возраст работника снижает вероятность межфирменной мобильности. Потому что с возрастом: а) ухудшается его здоровье б) увеличивается его специфический человеческий капитал в) повышается его заработная плата г) возрастает его производительность.



4. При прочих равных условиях работник больше склонен к переезду, если: а) супруг участвует в рабочей силе б) в семье есть дети дошкольного возраста в) стаж работы супруга велик г) он или она не имеют семьи.

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.2)**

1. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской
  - а) сезонная
  - б) структурная
  - в) циклическая**
2. Основные причины возникновения циклической безработицы
  - а) нарушение макроэкономического равновесия**
  - б) несовершенство рынка труда
  - в) политика государства
  - г) действия профсоюзов
  - д) нет правильных ответов
3. Найдите и укажите слово, «выпадающее» из ряда. а)Труд, б) безработица, в) предпринимательские способности, г) капитал, д) земля.
4. Главными участниками рынка труда являются а) Продавец и посетитель б) Покупатель и работник в) Работодатель и работник г) Работодатель и продавец

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.3)**

1. Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:
  - а) гибкость**
  - б) ориентация на внешний рынок труда
  - в) ориентация на внутренний рынок труда
  - г) сегментация
  - д) снижение объемов скрытого рынка труда
2. Рынок труда представляет собой:
  - а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами;
  - б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения;
  - в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами;**
  - г) все перечисленные определения правильны;
  - д) все перечисленные определения неверны.
3. Взаимодействие на рынке труда осуществляется а) посредством обмена на основе спроса и предложения б) за счёт эффективного использования рабочей силы в) за счёт ограниченности экономических ресурсов г) посредством вложения капиталов с целью последующего получения прибыли
4. При построении функции спроса на труд аргументом выступает: а) заработная плата; б) цена; в) ставка процента; г) доход.

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.1)**

1. Не является субъектом рынка:
  - а) государство
  - б) работодатель
  - в) наёмные работники
  - г) институты повышающие квалификацию
2. Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:
  - а) сегментация рынка труда
  - б) границы рынка
  - в) устойчивые рабочие группы
  - г) низкая мобильность трудовых ресурсов
3. При построении функции спроса на труд аргументом выступает: а) заработная плата; б) цена; в) ставка процента; г) доход.
4. Выберите неверный вариант: основные механизмы рынка труда: а) Предложение б) Профессиональная переподготовка в) Спрос г) Рыночная цена трудовых услуг.

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.2)**

1. Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна
  - а) вторичный
  - б) первичный
  - в) незавершённый
2. К компонентам рынка труда не относятся:
  - а) объекты рынка труда
  - б) субъекты рынка труда
  - в) коллективный договор
  - г) рыночный механизм
  - д) инфраструктура рынка труда
3. Величина спроса на рынке труда не зависит от
  - а) Качества труда
  - б) Потребностей работника в деньгах
  - в) Спроса потребителей на выпускаемые работодателем товары и услуги
  - г) Цен на товары и услуги
4. Отметьте понятия, относящиеся к рынку труда: а) Ликвидность б) Средства производства в) Рабочая сила г) Труд

**Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.3)**

1. Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность.
  - а) внутрифирменного рынка труда
  - б) вертикального рынка труда
  - в) вторичного рынка труда

- г) внешнего рынка труда
- д) обособленного рынка труда

2. Составной частью текущего рынка труда не является:

- а) интегрированный рынок труда**
- б) открытый рынок труда
- в) скрытый рынок труда

3. Отметьте основные подходы к анализу механизма функционирования рынка труда:

- а) Ленинизм б) Монетаристская модель в) Неоклассический г) Марксизм

4. Что входит в качественную характеристику трудового потенциала?

- а) Психическую составляющую б) Социальную составляющую в) Интеллектуальную составляющую г) Физическую составляющую

5. Какие составляющие включает в себя экономически активное население?

- а) Все население страны
- б) Безработных, не ищущих работу
- в) Безработных, активно ищущих работу и готовых приступить к ней
- г) Занятых общественно-полезной деятельностью, приносящей доход

#### **4. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся (защиты курсовой работы) по дисциплине (модулю)**

Выполнение курсовой работы по дисциплине (модулю) не предусмотрено основной профессиональной образовательной программой.