

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»

Институт гуманитарных и социальных наук
Кафедра «Социологии и политологии»

Утверждено на заседании кафедры
«Социологии и политологии»
«20» января 2023 г., протокол № 5

Заведующий кафедрой



И.А. Батанина

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

«Трансформация рынка труда в современной России»

**основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – программы магистратуры**

по направлению подготовки
39.04.01 Социология

с направленностью (профилем)
Социальная структура, социальные институты и процессы

Формы обучения: очная, заочная

Идентификационный номер образовательной программы: 390401-01-23

Тула 2023 год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Разработчик:

Шашкова С.Н., доц. каф. СиП, канд. социол. наук

(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)



(подпись)

1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций и индикаторов их достижения представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)

1. Кто является автором классической теории занятости?
 - а) К. Маркс
 - б) А. Смит
 - в) Дж. Кейнс
 - г) М. Фридман
2. Кто является разработчиком трудовой теории стоимости?
 - а) Г. Стэндинг
 - б) Дж. Кейнс
 - в) А. Смит
 - г) К. Маркс
3. Кто является автором неоклассической теории занятости?
 - а) А. Маршалл
 - б) К. Маркс
 - в) У. Митчелл
 - г) Д. Гордон
4. Рынок труда представляет собой:
 - а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами
 - б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения
 - в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами
 - г) все перечисленные определения правильны
 - д) все перечисленные определения неверны.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)

1. Укажите на каком положении НЕ базируется теория занятости К. Маркса:
 - а) теории прибавочной стоимости;
 - б) теории равновесия заработной платы
 - в) теории роста органического строения капитала;
 - г) законе народонаселения.
2. Кто утверждал, что в рыночном капиталистическом хозяйстве не существует никакого механизма, гарантирующего полную занятость, что причины безработицы и инфляции кроются не во внешних причинах, а в самой экономической системе, которая не является и не может быть саморегулирующейся?
 - а) Ж. Б. Сэй
 - б) К. Маркс
 - в) М. Фридман
 - г) Дж. Кейнс

4. Сила профсоюзов на переговорах скорее всего увеличится, если: а) профсоюз добивается повышения заработной платы б) профсоюз угрожает забастовкой в) руководство фирмы угрожает локаутом г) руководство фирмы снижает предлагаемую заработную плату

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.2)

1. Какой рынок труда образуют работники, формально считающиеся занятыми, но ищущими другую работу или находящиеся под риском увольнения?
 - а) скрытый рынок труда
 - б) потенциальный рынок труда
 - в) неформальный рынок труда
 - г) неофициальный рынок труда
2. На каком рынке труда работники обладают специальной профессиональной подготовкой и опытом работы, высоким уровнем заработной платы, хорошими условиями труда, стабильной занятостью, шансами на продвижение, гарантированным пенсионным обеспечением.
 - а) на вторичном
 - б) на высокотехнологичном
 - в) на первичном
 - г) на внешнем
3. Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы: а) модель рынка труда США б) японская модель рынка труда в) шведская модель г) российская модель рынка труда.
 4. Ситуация, при которой заработки работников и размеры социальных выплат им прямо зависят от числа проработанных лет, характерна для: а) Японской модели рынка труда б) Модели рынка труда США в) Шведской модели рынка труда.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.3)

1. Какой рынок представлен официально организованной и стихийной частями и охватывает все население, ищущее работу и нуждающееся в обучении, все вакансии и ученические места в организациях различной формы собственности?
 - а) закрытый рынок труда
 - б) открытый рынок труда
 - в) неформальный рынок труда
 - г) национальный рынок труда
2. Кто выделяет следующие сегменты рынка труда: рынок специалистов наиболее высокой квалификации; рынок квалифицированных кадров; рынок труда рабочих профессий (темп роста заработной платы отстает от роста цен); рынок труда малоквалифицированных работников (предложение, как правило, всегда превышает спрос); остаточный рынок труда (безработные, женщины, молодежь)?
 - а) Г. Стэндинг
 - б) А.Я. Кибанов
 - в) М. Фридман
 - г) А. Филлипс
3. Открытый рынок труда охватывает: а) все трудоспособное население, представленное на рынке труда б) отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных формах в) работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность потерять работу.
 4. Какая из перечисленных мер не относится к пассивным? Укажите правильный ответ а) выплаты пособий по безработице б) регистрация безработных в) субсидированная занятость г) осуществление неденежных форм поддержки безработных.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.1)

1. Кто является автором модели рынка труда, включающего четыре концентрических круга: ядро - занятые полное рабочее время; периферия - занятые неполное рабочее время,

различными режимами неполного рабочего времени; б) занятость с использованием нестандартных организационных форм рабочего времени; в) занятость с нестандартными рабочими местами; г) самозанятость граждан.

4. На внутренних рынках труда продвижение работника по служебной лестнице связано в основном с: а) способностями б) желанием выполнять работу за более низкую заработную плату в) стажем работы на данной фирме г) возрастом.

3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)

1. Какая мобильность преобладает на российском рынке труда?
 - а) внешняя
 - б) внутренняя
 - в) женская
 - г) молодежная
2. Выделите группы работников, принадлежность к которым снижает перспективы роста заработной платы.
 - а) занятые неполное рабочее время;
 - б) не имеющие высшего образования;
 - в) занятые в отраслях сельского хозяйства или в бюджетном секторе.
 - г) имеющие высшее гуманитарное образование
3. Какие факторы можно считать наиболее значимыми в формировании конкурентоспособности национальных рынков труда?
 - а) локальные
 - б) глобальные
 - в) национальные
 - г) демографические
4. Институтами, призванными защищать работников наемного труда являются: а) трудовой контракт б) профессиональные союзы в) коллективные договора г) все вышеперечисленное.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)

1. Как называется размещение компанией части своей производственной деятельности за рубежом?
 - а) аутсорсинг
 - б) офшоринг
 - в) аутстаффинг
 - г) аутплейсмент
2. Назовите основные тенденции формирования мирового рынка труда с точки зрения основополагающих факторов его развития.
 - а) транснационализация капитала
 - б) информационно-коммуникационные технологии
 - в) международная мобильность рабочей силы
 - г) увеличение доли неквалифицированного труда мигрантов
3. Внутренние рынки труда образуются тогда, когда: а) работникам не требуется специфической для фирм профессиональной подготовки б) существуют значительные издержки работодателя, связанные с текучестью работников в) издержки на отбор и наем работников невелики г) используемая технология требует применения только высококвалифицированного труда.
 4. Возраст работника снижает вероятность межфирменной мобильности. Потому что с возрастом: а) ухудшается его здоровье б) увеличивается его специфический человеческий капитал в) повышается его заработная плата г) возрастает его производительность.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.3)

1. Какие разделы Трудового кодекса регулируют социальное партнерство в трудовой сфере?
 - а) главы 10 – 12
 - б) статьи 54 – 63
 - в) раздел 2
 - г) Трудовой кодекс не регулирует социальное партнерство
2. Ниже перечислены теоретические подходы к социальному партнерству в России. Укажите лишний.
 - а) мотивации и эффективности;
 - б) рациональной занятости
 - в) комплексно-целевой подход.
 - г) организованных социальных интересов по сферам жизни и отраслям экономики;
3. Что НЕ относится к компонентам рынка труда?
 - а) объекты рынка труда
 - б) субъекты рынка труда
 - в) коллективный договор
 - г) рыночный механизм
 - д) инфраструктура рынка труда
4. При прочих равных условиях работник больше склонен к переезду, если: а) супруг участвует в рабочей силе б) в семье есть дети дошкольного возраста в) стаж работы супруга велик г) он или она не имеют семьи.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.1)

1. В европейской трактовке бакалавриат — эта ступень образования, предполагающая, что человек:
 - а) полностью готов к самостоятельной профессиональной деятельности на рынке труда;
 - б) будет готов к самостоятельной профессиональной деятельности на рынке труда после окончания магистратуры,
 - в) владеет только теоретическими знаниями,
 - г) владеет только практическими знаниями.
2. Как называется ситуация, когда существует только один покупатель данного вида труда и один работодатель?
 - а) монополия на рынке труда
 - б) монопосонией на рынке труда
 - в) неравновесие на рынке труда
 - г) равновесие на рынке труда
3. Год создания Министерства труда и социального развития России:
 - а) 1996 б) 1990 в) 1991 г) 1993
4. Формы и системы оплаты позволяют установить:
 - а) размер оплаты труда единицу рабочего времени;
 - б) затраты времени за единицу объема работ;
 - в) взаимосвязь между затратами труда и размером вознаграждения.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.2)

1. Какие меры государственного регулирования рынка труда можно выделить?
 - а) по регулированию спроса на труд;
 - б) регулированию предложения труда;
 - в) по предоставлению социальных гарантий занятости
 - г) по сегментированию рынка труда

2. Что относится к специфике формирования российского рынка труда?
 - а) распространение разнообразных нестандартных форм экономического поведения
 - б) увеличение безработицы при неизменной заработной плате
 - в) снижение заработной платы при неизменном уровне безработицы
 - г) снижение доли женщин, занятых в экономике
3. Что НЕ является составной частью текущего рынка труда?
 - а) интегрированный рынок труда
 - б) открытый рынок труда
 - в) скрытый рынок труда
 - г) функциональный рынок труда
4. Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его: а) конкуренцию б) конъюнктуру в) цивилизованность

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.3)

1. Какие характерные черты современного российского рынка труда вы можете назвать?
 - а) наличие двухъярусных зарплат
 - б) наличие трехъярусных зарплат
 - в) дискриминация женщин предпенсионного возраста
 - г) наличие неэффективных рабочих мест
2. У кого годовые темпы роста заработной платы были выше?
 - а) у мужчин, которые состояли в браке
 - б) у женщин, которые состояли в браке
 - в) у мужчин, которые не состояли в браке
 - г) у женщин, которые не состояли в браке
3. Выделите группы работников, принадлежность к которым снижает перспективы роста заработной платы.

| | |
|--|---------------------------|
| а) женщины; | в) жители села; |
| б) работники предпенсионного возраста; | г) жители крупных городов |
4. Не относится к особенностям функционирования рынка труда:
 - а) отсутствие не денежных аспектов сделки
 - б) высокая степень индивидуализации сделок
 - в) большая продолжительность контакта продавца и покупателя
 - г) неотделимость права собственности на товар от его владельца

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.1)

1. Какие факторы можно считать наиболее значимыми в формировании конкурентоспособности национальных рынков труда?

| | |
|---------------|--------------------|
| а) эндогенные | в) экономические |
| б) экзогенные | г) демографические |
2. Как называется передача организацией, на основании договора, определённых видов или функций производственной предпринимательской деятельности другой компании, действующей в нужной области
 - а) офшоринг
 - б) аутсорсинг
 - в) аутстаффинг
 - г) аутплейсмент
3. С точки зрения спроса на российскую рабочую силу в России постепенно происходит:
 - а) сдвиг от квалифицированной к неквалифицированной рабочей
 - б) сдвиг от неквалифицированной к квалифицированной рабочей силе
 - в) увеличение спроса на труд мигрантов
 - г) снижение спроса на труд мигрантов
4. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

4. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся (защиты курсовой работы) по дисциплине (модулю)

Выполнение курсовой работы по дисциплине (модулю) не предусмотрено основной профессиональной образовательной программой.