

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Тульский государственный университет»

Институт гуманитарных и социальных наук
Кафедра «Социологии и политологии»

Утверждено на заседании кафедры
«Социологии и политологии»
«20» января 2023 г., протокол № 5

Заведующий кафедрой

И.А. Батанина

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ (ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ) ДЛЯ
ПРОВЕДЕНИЯ ТЕКУЩЕГО КОНТРОЛЯ УСПЕВАЕМОСТИ И
ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ (МОДУЛЮ)**

«Трансформация рынка труда в современном мире»

**основной профессиональной образовательной программы
высшего образования – программы магистратуры**

по направлению подготовки
39.04.01 Социология

с направленностью (профилем)
Социальная структура, социальные институты и процессы

Формы обучения: очная, заочная

Идентификационный номер образовательной программы: 390401-01-23

Тула 2023 год

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Разработчик:

Шашкова С.Н., доц. каф. СиП, канд. социол. наук

(ФИО, должность, ученая степень, ученое звание)



(подпись)

1. Описание фонда оценочных средств (оценочных материалов)

Фонд оценочных средств (оценочные материалы) включает в себя контрольные задания и (или) вопросы, которые могут быть предложены обучающемуся в рамках текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по дисциплине (модулю). Указанные контрольные задания и (или) вопросы позволяют оценить достижение обучающимся планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), установленных в соответствующей рабочей программе дисциплины (модуля), а также сформированность компетенций, установленных в соответствующей общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

Полные наименования компетенций и индикаторов их достижения представлены в общей характеристике основной профессиональной образовательной программы.

2. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения текущего контроля успеваемости обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)

1. Система общественных отношений в согласовании интересов работодателей и наёмной рабочей силы:

- а) рынок труда
- б) коллективный договор
- в) трудовые отношения

2. Не относится к особенностям функционирования рынка труда:

- а) отсутствие не денежных аспектов сделки
- б) высокая степень индивидуализации сделок
- в) большая продолжительность контакта продавца и покупателя
- г) неотделимость права собственности на товар от его владельца

3. Для данного рынка характерны стабильный уровень занятости и высокий уровень заработной платы, возможность профессионального продвижения и т.д.

- а) первичный рынок труда
- б) вторичный рынок труда
- в) незавершенный рынок труда
- г) идеальный рынок труда

4. Рынок труда представляет собой: а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами г) все перечисленные определения правильны д) все перечисленные определения неверны.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)

1. Год создания службы занятости РФ:

- а) 1991
- б) 1993
- в) 1990
- г) 1996

2. Год создания Министерства труда и социального развития России:

- а) 1996
- б) 1990
- в) 1991
- г) 1993

3. Наемные работники относятся к следующему элементу рынка труда:

- а) субъектам
- б) объектам
- в) инфраструктура
- г) механизм рынка труда

4. Рынок труда представляет собой: а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами г) все перечисленные определения правильны д) все перечисленные определения неверны.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.3)

1. Формы и системы оплаты позволяют установить:

- а) размер оплаты труда единицу рабочего времени;
- б) затраты времени за единицу объема работ;
- в) **взаимосвязь между затратами труда и размером вознаграждения.**

2. Стимулирование работников в улучшении использования рабочего времени достигается при помощи:

- а) **нормирования труда;**
- б) тарифной системы;
- в) форм и систем оплаты труда.

3. Наличие большого числа независимых покупателей и продавцов на рынке труда формирует его:

- а) **конкуренцию**
- б) конъюнктуру
- в) цивилизованность

4. Какая из перечисленных функций не входит в функции, выполняемые рынком труда? а) организация встречи работодателей и наемных работников б) обеспечение конкуренции на рынке труда как между работодателями, так и наемными работниками в) обеспечивает прожиточный минимум человека г) содействует решению вопросов занятости населения д) осуществляет социальную поддержку.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.1)

1. Основой для установления минимальной заработной платы в РФ служит:

- а) потребительская корзина;
- б) **бюджет прожиточного минимума;**
- в) минимальный потребительский бюджет;
- г) рациональный потребительский бюджет.

2. Размер оплаты труда за каждую единицу рабочего времени устанавливается с помощью:

- а) нормирования труда;
- б) тарифной системы;**
- в) форм и систем оплаты труда.

3. Конъюнктура рынка труда зависит от:

- а) уровня развития технической базы
- б) демографических факторов
- в) развития рынка товаров и жилья

г) все ответы верны

4. Помимо цены труда на величину спроса на труд оказывают влияние такие факторы, как: а) спрос на продукты производства б) уровень технологии производства в) цена капитала г) все ответы верны.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.2)

1. К системе организации оплаты труда в хозяйствующем субъекте (предприятие, фирма и т.п.) не относятся:

- а) порядок удержания налогов и других платежей из заработной платы;**
- б) нормирование труда;
- в) тарифная система;
- г) формы оплаты труда.

2. Труд, одинаковый по количеству (времени) и качеству (сложности) подлежит:

- а) одинаковой оплате;**
- б) разной оплате.

3. На величину предложения труда не оказывают влияние: а) численность экономически активной части населения б) профессионально-квалификационная структура населения в) средняя продолжительность рабочего дня, недели, месяца, года г) спрос на продукты производства.

4. Модель двусторонней монополии характерна для: а) условий монополистического рынка, на котором действуют сильные отраслевые профсоюзы б) рынка труда на котором ни фирмы, ни работники не контролируют и не диктуют ставки заработной платы в) нет верного ответа.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.3)

1. Государственные учреждения, негосударственные структуры содействия занятости, кадровые службы - это:

- а) конкуренция на рынке труда
- б) инфраструктура рынка труда**
- в) рыночный механизм рынка труда
- г) нет верного ответа

2. Критерием уровня бедности населения России считаются (2 варианта ответа):

- а) более низкие доходы по сравнению с окружающими
- б) отсутствие в домохозяйстве автомобиля, телевизора, видеокамеры
- в) доходы ниже прожиточного минимума**
- г) доля расходов на продукты питания свыше 50% общих расходов.

3. Профсоюзы, представляя на рынке труда интересы работников, преследуют цель: а) повышения конкурентоспособности работников б) увеличения спроса на труд и повышения заработной платы в) нет верного ответа.

4. Сила профсоюзов на переговорах скорее всего увеличится, если: а) профсоюз добивается повышения заработной платы б) профсоюз угрожает забастовкой в) руководство фирмы угрожает локаутом г) руководство фирмы снижает предлагаемую заработную плату.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.1)

1. В России минимальная потребительская корзина (для расчета физиологического прожиточного минимума) включает:

а) 19 продуктов питания

б) минимум товаров и услуг, которое общество признает необходимыми для поддержания приемлемого уровня жизни

в) 25 продовольственных товаров

г) наиболее часто потребляемые товары и услуги в среднестатистической семье.

2. В современной России минимальный размер заработной платы устанавливается:

а) законодательно;

б) Министерством финансов;

в) Министерством труда и социального развития;

г) руководителями хозяйствующих субъектов (предприятий, фирм и т. п.).

3. Рынок труда, ориентированный на территориальное движение рабочей силы: а) модель рынка труда США б) японская модель рынка труда в) шведская модель г) российская модель рынка труда.

4. Ситуация, при которой заработки работников и размеры социальных выплат им прямо зависят от числа проработанных лет, характерна для: а) Японской модели рынка труда б) Модели рынка труда США в) Шведской модели рынка труда.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.2)

1. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся:

а) социальная помощь незанятому населению

б) стимулирование спроса и предложения труда

в) меры помощи регионам

2. К активному государственному воздействию на занятость не относятся меры:

а) проведение общественных работ

б) стимулирование самозанятости

в) меры помощи регионам

г) социальная помощь

3. Открытый рынок труда охватывает: а) все трудоспособное население, представленное на рынке труда б) отношения людей, предлагающих услуги труда легально, в незапрещенных формах в) работников, занятых на предприятиях, но имеющих большую вероятность потерять работу.

4. Какая из перечисленных мер не относится к пассивным? Укажите правильный ответ а) выплаты пособий по безработице б) регистрация безработных в) субсидированная занятость г) осуществление неденежных форм поддержки безработных.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.3)

1. Метод проведения политики занятости, относящийся к прямому воздействию:

а) фискальная политика

б) трудовое законодательство

в) коллективные договоры

2. Область пересечения совокупного спроса на труд с совокупным предложением труда:

а) совокупный рынок труда

б) рынок труда

в) удовлетворенный спрос на труд

3. К инструментам государственного регулирования на рынке труда относятся: а) общее государственное планирование с применением целевых установок и ориентированных показателей б) среднесрочное финансовое планирование, которое представляет собой механизм использования государственного бюджета в качестве основного инструмента всей системы государственного регулирования рыночных отношений в) политика «согласования действий», сутью которой является достижение согласованности интересов работодателей, работников и государства г) все ответы верны.

4. К пассивному типу воздействия государства на занятость относятся: а) социальная помощь незанятому населению б) стимулирование спроса и предложения труда в) профориентация лиц, ищущих работу

3. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине (модулю)

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.1)

1. Метод проведения политики занятости, относящийся к косвенному воздействию:

а) трудовое законодательство

б) финансовая политика

в) фискальная политика

2. Типы государственного воздействия на занятость, которых не существует (2 ответа):

а) прямые и косвенные

б) активные и пассивные

в) государственные и частные

3. Уровень безработицы находится путем соотнесения следующих показателей:

а) кол-ва безработных и трудоспособного населения

б) кол-ва безработных и экономически активного населения

в) кол-ва безработных и трудоспособного населения в трудовом возрасте

4. Активная политика занятости предусматривает: а) предоставление участникам рынка труда определенных социальных гарантий б) повышение конкурентоспособности человека в борьбе за рабочее место в) организацию дешевого питания в специальных столовых.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.2)

1. Часть населения, по возрастному признаку относящаяся к молодёжи:

а) 16-29

б) 16-31

в) 18-30

г) 18-29

2. Безработица, связанная с динамическим характером рынка труда, постоянным переходом работников из состояния занятости в категорию безработных и наоборот:

а) сезонная

б) структурная

в) фрикционная

г) циклическая

3. Одна из форм гибкой занятости населения, которая включает в себя занятость по краткосрочным контрактам, в том числе работу случайного характера – это: а) занятость с различными режимами неполного рабочего времени; б) занятость с использованием нестандартных организационных форм рабочего времени; в) занятость с нестандартными рабочими местами; г) самозанятость граждан.

4. На внутренних рынках труда продвижение работника по служебной лестнице связано в основном с: а) способностями б) желанием выполнять работу за более низкую заработную плату в) стажем работы на данной фирме г) возрастом.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-1 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-1.3)

1. Потребность экономики в определенном количестве работников в каждый данный момент времени:

а) спрос на рабочую силу

б) предложение рабочей силы

в) потребность в рабочих местах

г) вакансии

2. Лица, формально занятые в народном хозяйстве, но которые в связи с сокращением объемов производства или изменением его структуры без ущерба для производства могли бы быть высвобождены:

а) скрытая безработица

б) безработные

в) неучтенная безработица

г) явная безработица

д) скрывающаяся безработица

3. Институтами, призванными защищать работников наемного труда являются: а) трудовой контракт б) профессиональные союзы в) коллективные договора г) все вышеперечисленное.

4. Внутренние рынки труда образуются тогда, когда: а) работникам не требуется специфической для фирм профессиональной подготовки б) существуют значительные издержки работодателя, связанные с текучестью работников в) издержки на отбор и наем работников невелики г) используемая технология требует применения только высококвалифицированного труда.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.1)

1. Рынок рабочей силы по степени государственного воздействия не делится на:

а) контролируемый

б) неконтролируемый

в) черный

2. По определению МОТ безработным является человек, который:

а) не работает, но способен работать (готов приступить к работе и активно ищет работу в течение последних 4 недель).

б) работает

в) не работает, не хочет работать

3. Возраст работника снижает вероятность межфирменной мобильности. Потому что с возрастом: а) ухудшается его здоровье б) увеличивается его специфический человеческий капитал в) повышается его заработная плата г) возрастает его производительность.

4. При прочих равных условиях работник больше склонен к переезду, если: а) супруг участвует в рабочей силе б) в семье есть дети дошкольного возраста в) стаж работы супруга велик г) он или она не имеют семьи.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.2)

1. Вид безработицы, относящийся к кейнсианской
 - а) сезонная
 - б) структурная
 - в) циклическая**
2. Основные причины возникновения циклической безработицы
 - а) нарушение макроэкономического равновесия**
 - б) несовершенство рынка труда
 - в) политика государства
 - г) действия профсоюзов
 - д) нет правильных ответов
3. Найдите и укажите слово, «выпадающее» из ряда. а)Труд, б) безработица, в) предпринимательские способности, г) капитал, д) земля.
4. Главными участниками рынка труда являются а) Продавец и посетитель б) Покупатель и работник в) Работодатель и работник г) Работодатель и продавец

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-2 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-2.3)

1. Приоритетным направлением в процессе эффективного функционирования современного рынка труда является:
 - а) гибкость**
 - б) ориентация на внешний рынок труда
 - в) ориентация на внутренний рынок труда
 - г) сегментация
 - д) снижение объемов скрытого рынка труда
2. Рынок труда представляет собой:
 - а) систему социально - экономических отношений по найму и оплате безработной части населения, регулируемых трудовыми нормами;
 - б) систему социально - экономических отношений по поводу распределения и перераспределения занятого населения;
 - в) систему социально - экономических отношений по поводу формирования, потребления, распределения и перераспределения рабочей силы, ее найма и оплаты, регулируемых трудовыми нормами и проявляющихся как метод управления трудовыми ресурсами;**
 - г) все перечисленные определения правильны;
 - д) все перечисленные определения неверны.
3. Взаимодействие на рынке труда осуществляется а) посредством обмена на основе спроса и предложения б) за счёт эффективного использования рабочей силы в) за счёт ограниченности экономических ресурсов г) посредством вложения капиталов с целью последующего получения прибыли
4. При построении функции спроса на труд аргументом выступает: а) заработная плата; б) цена; в) ставка процента; г) доход.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.1)

1. Не является субъектом рынка:
 - а) государство
 - б) работодатель
 - в) наёмные работники
 - г) **институты повышающие квалификацию**
2. Разделение рабочих мест и работников на устойчивые замкнутые сектора, зоны, которые ограничивают мобильность рабочей силы своими границами:
 - а) **сегментация рынка труда**
 - б) границы рынка
 - в) устойчивые рабочие группы
 - г) низкая мобильность трудовых ресурсов
3. При построении функции спроса на труд аргументом выступает: а) заработная плата; б) цена; в) ставка процента; г) доход.
4. Выберите неверный вариант: основные механизмы рынка труда: а) Предложение б) Профессиональная переподготовка в) Спрос г) Рыночная цена трудовых услуг.

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.2)

1. Характерные черты этого рынка труда - велика текучесть кадров, низкий уровень заработной платы, отсутствуют профсоюзы, практически не существует продвижение по служебной лестнице, технология производства примитивна
 - а) **вторичный**
 - б) первичный
 - в) незавершённый
2. К компонентам рынка труда не относятся:
 - а) **объекты рынка труда**
 - б) субъекты рынка труда
 - в) коллективный договор
 - г) рыночный механизм
 - д) инфраструктура рынка труда
3. Величина спроса на рынке труда не зависит от
 - а) Качества труда
 - б) Потребностей работника в деньгах
 - в) Спроса потребителей на выпускаемые работодателем товары и услуги
 - г) Цен на товары и услуги
4. Отметьте понятия, относящиеся к рынку труда: а) Ликвидность б) Средства производства в) Рабочая сила г) Труд

Перечень контрольных заданий и (или) вопросов для оценки сформированности компетенции ПК-3 (контролируемый индикатор достижения компетенции ПК-3.3)

1. Для этого сегмента рынка труда характерно соревнование работников для занятия определённых рабочих мест. В его основе лежит горизонтальная и вертикальная внутренняя мобильность.
 - а) **внутрифирменного рынка труда**
 - б) вертикального рынка труда
 - в) вторичного рынка труда

г) внешнего рынка труда

д) обособленного рынка труда

2. Составной частью текущего рынка труда не является:

а) интегрированный рынок труда

б) открытый рынок труда

в) скрытый рынок труда

3. Отметьте основные подходы к анализу механизма функционирования рынка труда:

а) Ленинизм б) Монетаристская модель в) Неоклассический г) Марксизм

4. Что входит в качественную характеристику трудового потенциала?

а) Психическую составляющую б) Социальную составляющую в) Интеллектуальную составляющую г) Физическую составляющую

5. Какие составляющие включает в себя экономически активное население?

а) Все население страны

б) Безработных, не ищущих работу

в) Безработных, активно ищущих работу и готовых приступить к ней

г) Занятых общественно-полезной деятельностью, приносящей доход

4. Оценочные средства (оценочные материалы) для проведения промежуточной аттестации обучающихся (защиты курсовой работы) по дисциплине (модулю)

Выполнение курсовой работы по дисциплине (модулю) не предусмотрено основной профессиональной образовательной программой.